

# RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2023

(data-base dez/2022)



**Gold Prev Consultoria**  
Atuarial e de Investimentos

Município: Buritis - RO

INPREB – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE BURITIS

Perfil Atuarial: III

NTA nº 2022.000199.1

Atuário: Júlio André Laranjo

Miba nº 1.743

Versão nº 01

Março de 2023

## ÍNDICE

|     |   |           |
|-----|---|-----------|
| 1.  | <b>INTRODUÇÃO.....</b>  | <b>3</b>  |
| 2.  | <b>OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....</b>                     | <b>4</b>  |
| 3.  | <b>BASES LEGISLATIVAS.....</b>                                  | <b>4</b>  |
| 4.  | <b>BASES TÉCNICAS.....</b>                                      | <b>5</b>  |
| 5.  | <b>BASE DE DADOS.....</b>                                       | <b>6</b>  |
| 6.  | <b>INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS.....</b>                           | <b>6</b>  |
| 7.  | <b>CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO.....</b>                        | <b>7</b>  |
| 8.  | <b>DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES.....</b>                    | <b>8</b>  |
| 9.  | <b>CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS.....</b>               | <b>9</b>  |
| 10. | <b>CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS.....</b>             | <b>15</b> |
| 11. | <b>CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS.....</b>                    | <b>18</b> |
| 12. | <b>RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES.....</b>               | <b>20</b> |
| 13. | <b>PLANO DE BENEFÍCIOS.....</b>                                 | <b>21</b> |
| 14. | <b>DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA.....</b>              | <b>22</b> |
| 15. | <b>PERFIL ATUARIAL.....</b>                                     | <b>23</b> |
| 16. | <b>REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO.....</b>      | <b>23</b> |
| 18. | <b>PLANO DE CUSTEIO.....</b>                                    | <b>25</b> |
| 19. | <b>ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS.....</b>           | <b>25</b> |
| 20. | <b>PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL.....</b>            | <b>26</b> |
| 21. | <b>DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA.....</b>                 | <b>29</b> |
| 22. | <b>ANÁLISE COMPARATIVA.....</b>                                 | <b>30</b> |
| 23. | <b>PARECER ATUARIAL.....</b>                                    | <b>34</b> |
| 24. | <b>PROJEÇÕES ATUARIAIS.....</b>                                 | <b>39</b> |
|     | <b>ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS.....</b> | <b>51</b> |
|     | <b>ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAS PARA CONTABILIDADE.....</b>       | <b>53</b> |
|     | <b>ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS.....</b>                         | <b>54</b> |

## 1. INTRODUÇÃO

A partir da Reforma da Previdência instituída pela Emenda Constitucional nº. 20/98 e Lei nº. 9717/98, os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos vêm passando por grandes alterações em termos de gestão administrativa, financeira e previdenciária.

No âmbito administrativo, a obrigação de transparência da gestão do regime previdenciário, com a instituição de órgãos representativos compostos por representantes do poder público, servidores ativos, aposentados e pensionistas, é um instrumento indispensável à efetivação do verdadeiro controle na utilização dos recursos previdenciários.

No aspecto financeiro e atuarial, o objetivo é atingir uma equivalência entre o valor de contribuição do servidor e o benefício que ele irá receber. A ausência desse caráter contributivo é um dos fatores responsáveis pelo atual desequilíbrio dos regimes previdenciários nas três esferas de governo.

Ressalta-se, que o sistema previdenciário que não tenha como horizonte a busca do equilíbrio financeiro e atuarial, não será capaz, certamente, de honrar seus compromissos com os segurados.

Portanto, a administração pública deve agir no sentido de estruturar o Regime Próprio de Previdência Social, em cumprimento das disposições legais, por entender que os direitos previdenciários devem ser garantidos para as atuais e futuras gerações.

No intuito de estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Buritis, foi contratada pela administração municipal, consultoria atuarial para avaliar o Plano Previdenciário de seus servidores municipais.

Esta avaliação atuarial foi elaborada em conformidade com a legislação previdenciária atual, levando em consideração todos os efeitos da Reforma Previdenciária, que passou a vigorar após a publicação da Emenda Constitucional nº 41 de 31 de dezembro de 2003, e da Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019.

## 2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Esta avaliação atuarial tem como objetivo principal, estruturar o plano de custeio em função do plano de benefícios, de acordo com a Emenda Constitucional n° 41 de 31 de dezembro de 2003, e a Emenda Constitucional n° 103 de 12 de novembro de 2019, além das demais legislações citadas a seguir. Este processo se concretiza através dos seguintes passos:

- Análise da situação da base de dados fornecida pelo ente;
- Análise estatística detalhada da composição do grupo de servidores por classe, sexo, faixa etária, e remuneração;
- Cálculo do valor do custo previdenciário, encontrado conforme método de custeio atuarial proposto, necessário para o financiamento dos benefícios do Plano;
- Cálculo do valor do Passivo Atuarial, que representa a totalidade dos compromissos do plano para com seus segurados;
- Cálculo dos valores das provisões matemáticas;
- Projeção atuarial em um horizonte futuro de 75 anos, do fluxo de caixa e do quantitativo de participantes do Plano Previdenciário;
- Nota Técnica Atuarial, com a demonstração das formulações utilizadas na apuração dos valores da contribuição previdenciária, provisões e métodos utilizados;
- Parecer Atuarial, onde é apresentada análise conclusiva do atuário sobre a situação atuarial do plano previdenciário, a qualidade dos dados dos servidores, as hipóteses utilizadas na avaliação, além de conter recomendações e medidas necessárias para a busca e manutenção do equilíbrio atuarial.

## 3. BASES LEGISLATIVAS

A legislação que regulamenta os Regimes Próprios de Previdência dos Servidores Públicos é basicamente a seguinte:

- Constituição Federal de 1988 e alterações pela Emenda Constitucional n° 20, de 16 de dezembro de 1998, pela Emenda Constitucional n° 41, de 31 de dezembro de 2003, e pela Emenda Constitucional n° 103 de 12 de novembro de 2019;
- Portaria MTP n° 1.467, de 02 de junho de 2022;
- Lei Municipal n° 847, de 23 de julho de 2014;

- Lei Municipal n° 1.463, de 21 de maio de 2020;
- Lei Municipal n° 1.615, de 03 de dezembro de 2021;
- Lei Municipal Ordinária n° 1.794, de 27 de dezembro de 2022;
- Lei Municipal Complementar n° 18, de 10 de janeiro de 2023.

#### 4. BASES TÉCNICAS

As bases técnicas utilizadas nesta avaliação estão dentro dos limites estabelecidos pela Portaria MTP n° 1.467 de 02 de junho de 2022 e acreditamos serem adequadas as características da população em estudo.

- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2021 – POR SEXO suavizada em 10%;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2021 – POR SEXO suavizada em 10%;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Inválido: IBGE-2021 – POR SEXO suavizada em 10%;
- ▶ Tábua de Entrada em Invalidez: IAPB-57 Fraca;
- ▶ Probabilidade de deixar um dependente em caso de morte do titular:
  - foi utilizada a probabilidade de 80%, número recomendado pelo autor *Winklevoss, Howard E.* no livro “*Pension Mathematics with Numerical Illustrations – 2nd. ed.*”.
- ▶ Taxa de juros real: foi utilizada a taxa de 4,77% ao ano;
- ▶ Crescimento real salarial: foi utilizada a taxa de 1,00% ao ano;
- ▶ Crescimento real dos benefícios: foi utilizada a taxa de 0,00% ao ano;
- ▶ Fator da regra da média sobre salário na aposentadoria: 90,00% para os servidores que ingressaram no serviço público, após a EC n° 41/03. 100% para os servidores que ingressaram anteriormente à EC n° 41/03;
- ▶ Taxa de rotatividade: 0,00% ao ano;
- ▶ Custo Administrativo: 3,00% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

## **5. BASE DE DADOS**

A base de dados contendo as informações cadastrais dos servidores do município de Buritis foi fornecida pela Administração Municipal, através de e-mail, via internet e por documentos.

Após a recepção dos dados, estes foram analisados através de testes de consistência para averiguar a necessidade de correções e ajustes das informações. Em seguida, as inconsistências encontradas foram ajustadas, e a condição dos dados foi considerada suficiente para a realização desse estudo.

A data-base dos dados é: 31/12/2022;

A data da avaliação: 01/03/2023.

## **6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS**

A base de dados enviada atende as exigências básicas para Avaliação Atuarial. No entanto, sempre orientamos o Ente, para que nas Avaliações Atuariais, envie a Planilha completa disponibilizada pela Secretaria de Previdência Social.

## 7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO

### Distribuição da População por classe

A população em estudo se encontra dividida em servidores ativos, inativos e pensionistas, de acordo com o quadro a seguir:

**Quadro 1:** Distribuição dos Participantes por Classe e por Faixa Etária

| Faixa Etária    | Ativos     | Inativos  | Pensionistas |
|-----------------|------------|-----------|--------------|
| Até 20 anos     | 0          | 0         | 12           |
| 21 a 25 anos    | 1          | 0         | 0            |
| 26 a 30 anos    | 7          | 0         | 0            |
| 31 a 35 anos    | 44         | 0         | 0            |
| 36 a 40 anos    | 136        | 1         | 3            |
| 41 a 45 anos    | 165        | 3         | 4            |
| 46 a 50 anos    | 125        | 7         | 1            |
| 51 a 55 anos    | 114        | 16        | 2            |
| 56 a 60 anos    | 59         | 24        | 9            |
| 61 a 65 anos    | 18         | 17        | 3            |
| 66 a 70 anos    | 5          | 20        | 4            |
| 71 a 75 anos    | 0          | 3         | 0            |
| 76 a 80 anos    | 0          | 2         | 0            |
| 81 a 85 anos    | 0          | 0         | 0            |
| Mais de 85 anos | 0          | 0         | 0            |
| <b>TOTAL</b>    | <b>674</b> | <b>93</b> | <b>38</b>    |

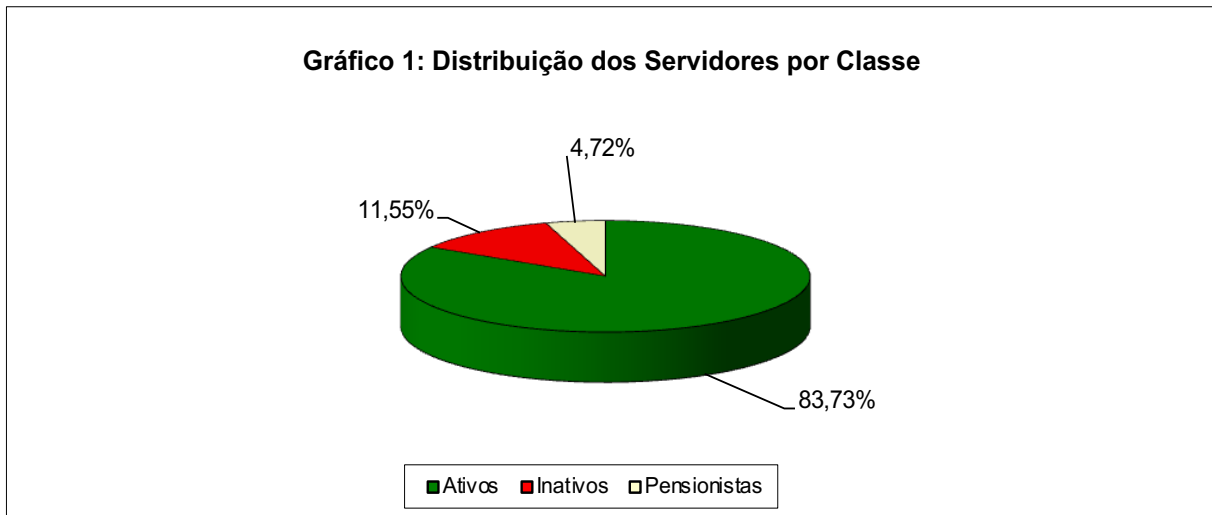
Fonte: Banco de dados do Município

Conforme podemos observar o grupo de servidores em atividade é maioria do total de participantes do Plano Previdenciário.

**Quadro 2:** Distribuição dos Servidores por classe

| Ativos | Inativos | Pensionistas | TOTAL   |
|--------|----------|--------------|---------|
| 674    | 93       | 38           | 805     |
| 83,73% | 11,55%   | 4,72%        | 100,00% |

Fonte: Banco de dados do Município



Fonte: Banco de dados do Município

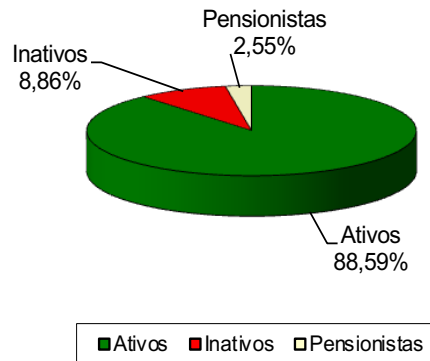
Observando o quadro anterior percebe-se que o grupo de servidores ativos representa 83,73% da população em estudo, mas no decorrer dos anos, a proporção entre servidores ativos, inativos e pensionistas, tende a chegar à equiparação, devido ao aumento do número de participantes que entram em gozo do benefício de aposentadoria.

Por esse motivo que se torna inviável um sistema previdenciário fundamentado no regime financeiro de repartição simples, pois os recursos arrecadados através das contribuições previdenciárias, em determinado período se tornam insuficientes para a manutenção do pagamento dos benefícios de aposentadoria. Portanto, é importante que o plano previdenciário seja fundamentado no regime financeiro de capitalização, que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do servidor para custear sua própria aposentadoria. Pressupõe a formação de reserva, pois as contribuições são antecipadas ao longo do tempo em relação ao pagamento do benefício.

## 8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES

O gráfico a seguir demonstra os percentuais do total dos gastos do Município com o pagamento de salários e proventos dos servidores municipais:



**Gráfico 2: Despesas por Classe de Servidores (%)**

Fonte: Banco de dados do Município

**Quadro 3: Despesa por classe de Servidores (mensal)**

| Classe       | Gasto Mensal     | Nº de Servidores | Remuneração Média |
|--------------|------------------|------------------|-------------------|
| Ativos       | R\$ 2.329.958,16 | 674              | R\$ 3.456,91      |
| Inativos     | R\$ 233.050,94   | 93               | R\$ 2.505,92      |
| Pensionistas | R\$ 66.986,70    | 38               | R\$ 1.762,81      |
| TOTAL        | R\$ 2.629.995,80 | 805              | R\$ 3.267,08      |

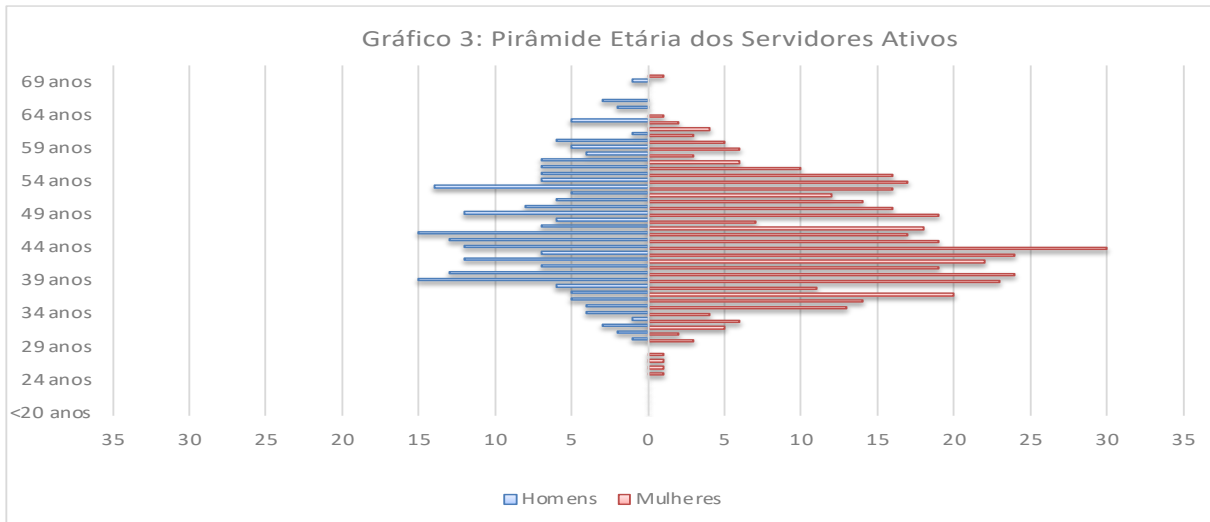
Fonte: Banco de dados do Município

Observando o quadro anterior, percebe-se que atualmente, 88,59% dos gastos totais com os servidores são provenientes do pagamento da folha salarial dos servidores ativos, mas a tendência é de que no futuro esse percentual diminua, devido ao aumento dos gastos com pagamento de benefícios de aposentadoria aos futuros servidores inativos, que passarão a compor uma parcela cada vez mais significativa do Grupo.

## 9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

As características da população em estudo têm grande impacto nos resultados encontrados em uma avaliação atuarial. Entre as principais variáveis, podemos citar a variável “sexo”, não apenas pelo fato das mulheres terem expectativa de vida maior do que os homens, mas principalmente porque a legislação previdenciária exige dos servidores do sexo feminino menos tempo de contribuição até a concessão de aposentadoria.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores ativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

O fato de o servidor ser “professor” ou “não professor” também influencia os resultados, pois os professores têm alguns privilégios na contagem do tempo, para se aposentarem. Para demonstrar o impacto financeiro-atuarial causado pela legislação previdenciária brasileira, analisamos como exemplo, um servidor do sexo feminino, professor, que entra em gozo de benefício de aposentadoria, em média 10 anos mais cedo do que um servidor do sexo masculino “não professor”. Portanto, além de contribuir por 10 anos a menos, os servidores do sexo feminino professores ficam em gozo de benefício de aposentadoria por 10 anos a mais do que os servidores do sexo masculino “não professores”.

O quadro a seguir nos apresenta mais características dos servidores ativos, divididos por sexo:

**Quadro 4: Características dos Servidores Ativos**

| Discriminação                          | Sexo             |                | Total            |
|--|------------------|----------------|------------------|
|  | Feminino         | Masculino      |                  |
| População                              | 436              | 238            | 674              |
| Folha Salarial (mensal)                | R\$ 1.483.750,43 | R\$ 846.207,73 | R\$ 2.329.958,16 |
| Média salarial                         | R\$ 3.403,10     | R\$ 3.555,49   | R\$ 3.456,91     |
| Idade mínima atual                     | 25               | 30             | 25               |
| Idade média atual                      | 45,27            | 47,13          | 45,92            |
| Idade máxima atual                     | 70               | 69             | 70               |
| Idade média de admissão                | 29,75            | 31,32          | 30,30            |
| Idade média de aposentadoria projetada | 63,06            | 66,64          | 64,32            |

Fonte: Banco de dados do Município

Como podemos observar, os servidores do sexo feminino representam 64,69% do total dos servidores ativos, enquanto os servidores do sexo masculino representam 35,31%. O valor

médio das remunerações dos servidores ativos do sexo masculino é 4,48% maior do que o valor médio das remunerações dos servidores ativos do sexo feminino.

Outra variável importante a ser considerada é o fato de o servidor ser professor, pois a legislação previdenciária exige menor tempo de contribuição a estes servidores. O quadro a seguir nos mostra as estatísticas dos servidores professores de Buritis.

**Quadro 5: Características dos Servidores Ativos "Professores"**

| Discriminação                          | Sexo           |                | Total          |
|--|----------------|----------------|----------------|
|  | Feminino       | Masculino      |                |
| População                              | 131            | 52             | 183            |
| Folha Salarial (mensal)                | R\$ 507.840,03 | R\$ 189.459,08 | R\$ 697.299,11 |
| Média salarial                         | R\$ 3.876,64   | R\$ 3.643,44   | R\$ 3.810,38   |
| Idade mínima atual                     | 32             | 35             | 32             |
| Idade média atual                      | 46,81          | 49,44          | 47,56          |
| Idade máxima atual                     | 70             | 63             | 70             |
| Idade média de admissão                | 29,89          | 32,17          | 30,54          |
| Idade média de aposentadoria projetada | 61,22          | 65,87          | 62,54          |

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Os servidores professores representam 27,15% do total dos servidores ativos, sendo que deste grupo, 71,58% são mulheres.

O Grupo formado pelos servidores “não professores” representam 72,85% do total dos servidores ativos. O quadro a seguir apresenta as características deste Grupo. É importante observar que a idade média de aposentadoria projetada dos servidores “não professores” é maior do que a dos servidores professores pelo fato de a legislação previdenciária atual ainda privilegiar os servidores do Magistério quanto à exigência de tempo de serviço.

**Quadro 6: Características dos Servidores Ativos "Não Professores"**

| Discriminação                          | Sexo           |                | Total            |
|--|----------------|----------------|------------------|
|  | Feminino       | Masculino      |                  |
| População                              | 305            | 186            | 491              |
| Folha Salarial (mensal)                | R\$ 975.910,40 | R\$ 656.748,65 | R\$ 1.632.659,05 |
| Média salarial                         | R\$ 3.199,71   | R\$ 3.530,91   | R\$ 3.325,17     |
| Idade mínima atual                     | 25             | 30             | 25               |
| Idade média atual                      | 44,60          | 46,48          | 45,32            |
| Idade máxima atual                     | 64             | 69             | 69               |
| Idade média de admissão                | 29,69          | 31,09          | 30,22            |
| Idade média de aposentadoria projetada | 63,85          | 66,86          | 64,99            |

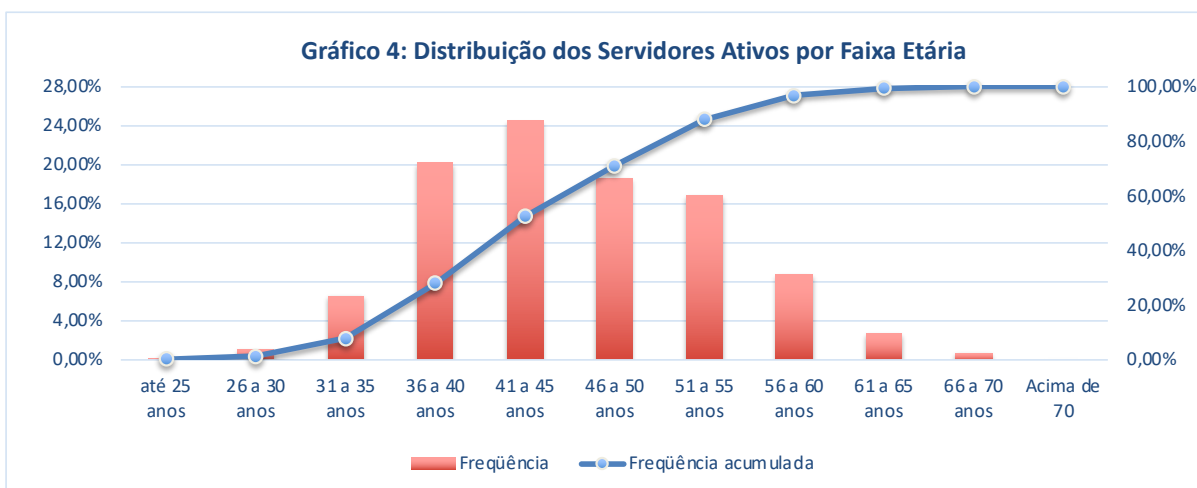
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

A seguir, estão apresentados gráficos e quadros contendo informações importantes, referentes aos servidores ativos.

**Quadro 7: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária**

| Faixa Etária | População | Frequência | Frequência acumulada |
|--------------|-----------|------------|----------------------|
| até 25 anos  | 1         | 0,15%      | 0,15%                |
| 26 a 30 anos | 7         | 1,04%      | 1,19%                |
| 31 a 35 anos | 44        | 6,53%      | 7,72%                |
| 36 a 40 anos | 136       | 20,18%     | 27,89%               |
| 41 a 45 anos | 165       | 24,48%     | 52,37%               |
| 46 a 50 anos | 125       | 18,55%     | 70,92%               |
| 51 a 55 anos | 114       | 16,91%     | 87,83%               |
| 56 a 60 anos | 59        | 8,75%      | 96,59%               |
| 61 a 65 anos | 18        | 2,67%      | 99,26%               |
| 66 a 70 anos | 5         | 0,74%      | 100,00%              |
| Acima de 70  | 0         | 0,00%      | 100,00%              |

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

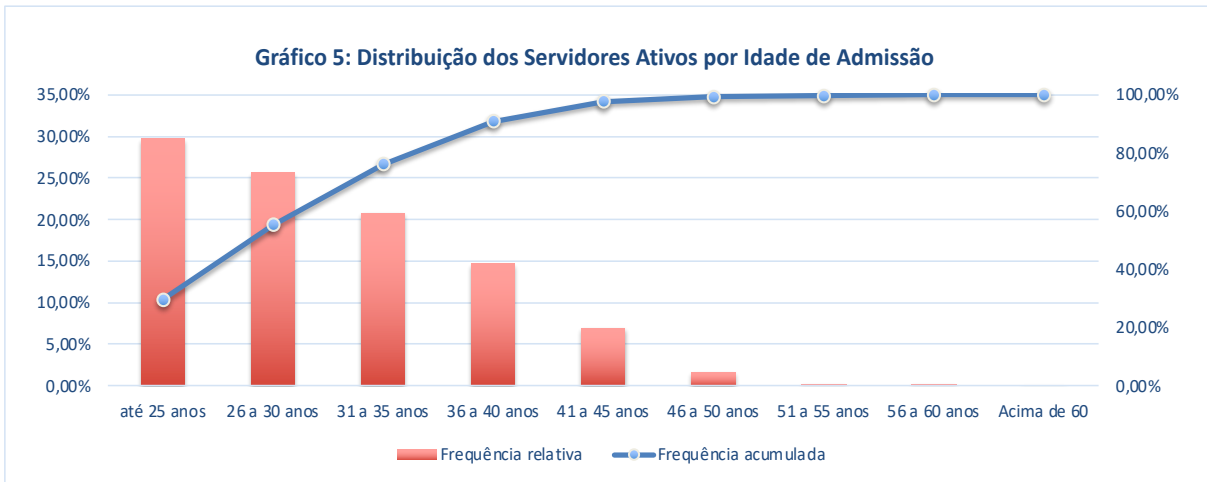


Fonte: Banco de dados do Município

**Quadro 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão na Prefeitura**

| Faixa Etária | População | Frequência | Frequência acumulada |
|--------------|-----------|------------|----------------------|
| até 25 anos  | 200       | 29,67%     | 29,67%               |
| 26 a 30 anos | 173       | 25,67%     | 55,34%               |
| 31 a 35 anos | 140       | 20,77%     | 76,11%               |
| 36 a 40 anos | 99        | 14,69%     | 90,80%               |
| 41 a 45 anos | 47        | 6,97%      | 97,77%               |
| 46 a 50 anos | 11        | 1,63%      | 99,41%               |
| 51 a 55 anos | 2         | 0,30%      | 99,70%               |
| 56 a 60 anos | 2         | 0,30%      | 100,00%              |
| Acima de 60  | 0         | 0,00%      | 100,00%              |

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

A idade média de admissão dos servidores na Prefeitura de Buritis é de 30,30 anos. Observando o quadro e o gráfico anteriores, podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (55,34%) foi admitida pelo Município com até 30 anos de idade.

A variável “idade de admissão” é muito importante, pois esta acarreta em forte impacto na apuração dos valores dos custos relativos ao Serviço Passado, que corresponde aos valores de que já deveriam estar integralizados para a formação das reservas, já que os regimes próprios de previdência devem estar fundamentados sob o regime financeiro de capitalização.

A distribuição dos servidores ativos do Município de Buritis, por faixa salarial está demonstrada no quadro a seguir, que nos demonstra que a maior parte desse grupo (56,38%), recebe salários inferiores a R\$3.045,40.

**Quadro 9: Distribuição dos Servidores Ativos por faixa salarial**

| Intervalo           | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|-----------|------------|----------------------|
| até 1.522,70        | 31        | 4,60%      | 4,60%                |
| 1.522,71 a 3.045,40 | 349       | 51,78%     | 56,38%               |
| 3.045,41 a 4.568,10 | 160       | 23,74%     | 80,12%               |
| 4.568,11 a 6.090,80 | 89        | 13,20%     | 93,32%               |
| 6.090,81 a 7.613,50 | 14        | 2,08%      | 95,40%               |
| Acima de 7.613,50   | 31        | 4,60%      | 100,00%              |

Fonte: Banco de dados do Município

O próximo quadro nos retrata os servidores ativos, distribuídos pelo tempo de serviço no Município.

**Quadro 10:** Distribuição dos Servidores Ativos por tempo de admissão no Município

| Intervalo        | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|------------------|-----------|------------|----------------------|
| 0 a 5 anos       | 4         | 0,59%      | 0,59%                |
| 5 a 10 anos      | 15        | 2,23%      | 2,82%                |
| 10 a 15 anos     | 278       | 41,25%     | 44,07%               |
| 15 a 20 anos     | 254       | 37,69%     | 81,75%               |
| 20 a 25 anos     | 123       | 18,25%     | 100,00%              |
| 25 a 30 anos     | 0         | 0,00%      | 100,00%              |
| 30 a 35 anos     | 0         | 0,00%      | 100,00%              |
| Acima de 35 anos | 0         | 0,00%      | 100,00%              |

Fonte: Banco de dados do Município

Podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (97,18%), têm mais de 10 anos de tempo de serviço pelo Município.

O quadro a seguir, que demonstra a distribuição dos servidores ativos por idade estimada de aposentadoria, reforça o que já havia sido citado anteriormente a respeito da legislação previdenciária brasileira. É exigido menos tempo de serviço para concessão de aposentadoria para os servidores do sexo feminino, fazendo que, a idade estimada de aposentadoria das mulheres seja menor do que a dos homens.

**Quadro 11:** Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria (por sexo)

| Faixa Etária | Feminino | Masculino | Total |
|--------------|----------|-----------|-------|
| até 50 anos  | 0        | 0         | 0     |
| 50 a 55 anos | 0        | 0         | 0     |
| 56 a 60 anos | 56       | 1         | 57    |
| 61 a 65 anos | 372      | 70        | 442   |
| 66 a 70 anos | 8        | 167       | 175   |
| Acima de 70  | 0        | 0         | 0     |

Fonte: Banco de dados do Município.

Uma questão importante a se observar, é que cerca de 0,42% dos servidores do sexo masculino, e 12,84% dos servidores do sexo feminino provavelmente estarão em condições de aposentadoria até os 60 anos de idade.

**Quadro 12:** Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria

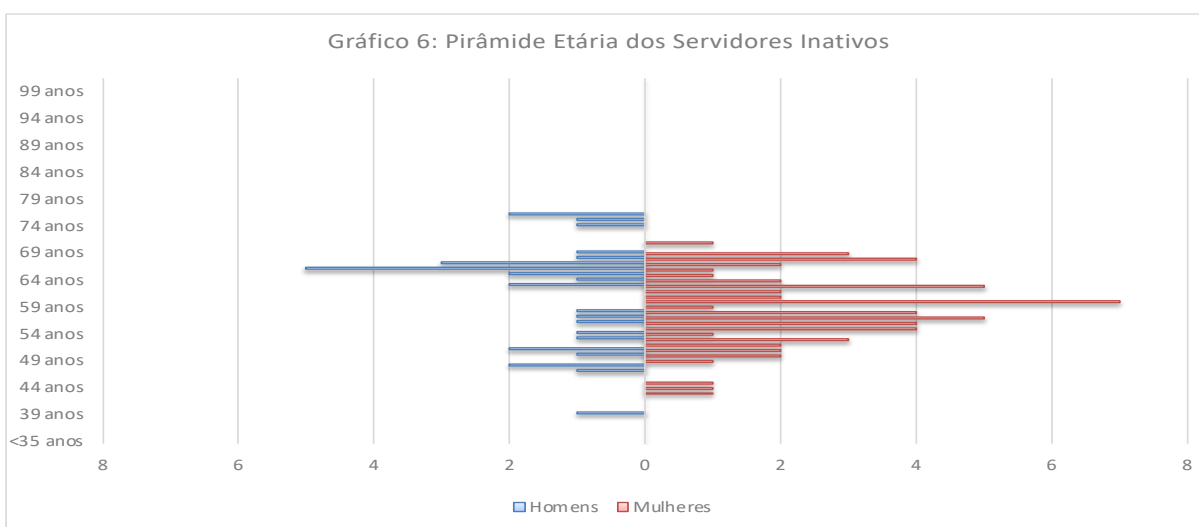
| Faixa Etária | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|--------------|-----------|------------|----------------------|
| até 50 anos  | 0         | 0,00%      | 0,00%                |
| 50 a 55 anos | 0         | 0,00%      | 0,00%                |
| 56 a 60 anos | 57        | 8,46%      | 8,46%                |
| 61 a 65 anos | 442       | 65,58%     | 74,04%               |
| 66 a 70 anos | 175       | 25,96%     | 100,00%              |
| Acima de 70  | 0         | 0,00%      | 100,00%              |

Fonte: Banco de dados do Município.

## 10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 93 servidores inativos em gozo de benefício de aposentadoria. Portanto, é importante que as reservas sejam acumuladas conforme determinado nas avaliações atuariais, pois ao longo do tempo mais servidores ativos começarão a se aposentar por tempo de contribuição ou por idade, e alguns servidores poderão se aposentar por invalidez.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores inativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

**Quadro 13:** Características dos Servidores Inativos

| Discriminação                | Sexo           |               | Total          |
|------------------------------|----------------|---------------|----------------|
|                              | Feminino       | Masculino     |                |
| População                    | 62             | 31            | 93             |
| Folha de Benefícios (mensal) | R\$ 147.643,08 | R\$ 85.407,86 | R\$ 233.050,94 |
| Média do valor de Benefício  | R\$ 2.381,34   | R\$ 2.755,09  | R\$ 2.505,92   |
| Idade mínima atual           | 43             | 39            | 39             |
| Idade média atual            | 58,77          | 61,32         | 59,62          |
| Idade máxima atual           | 71             | 65            | 76             |

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme apresentado no quadro acima, os servidores inativos do sexo feminino representam 66,67% do total do grupo, e os servidores inativos do sexo masculino representam 33,33% do total do grupo. O valor médio do benefício de aposentadoria dos

homens aposentados é 15,69% maior do que o valor médio do benefício de aposentadoria das mulheres aposentadas.

No quadro a seguir, apresentamos as estatísticas dos servidores inativos, por tipo de aposentadoria.

**Quadro 14:** Estatísticas dos Servidores Inativos por Tipo de Aposentadoria

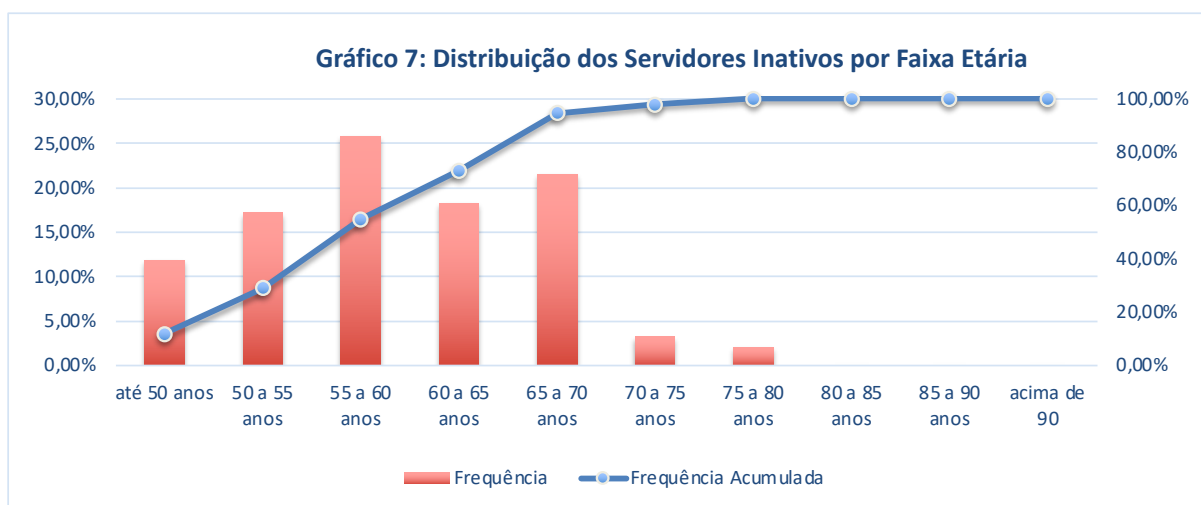
|                                  | Quantidade |           | Remuneração Média |           | Idade Média |           |
|----------------------------------|------------|-----------|-------------------|-----------|-------------|-----------|
|                                  | Feminino   | Masculino | Feminino          | Masculino | Feminino    | Masculino |
| Aposentados p/ Tempo de Contr    | 8          | 9         | 1.600,92          | 1.934,73  | 63,13       | 66,44     |
| Aposentados por Idade            | 1          | 2         | 1.212,00          | 3.249,80  | 60,00       | 65,50     |
| Aposentados Compulsória          | 0          | 0         | -                 | -         | -           | -         |
| Aposentados por Invalidez        | 27         | 16        | 1.853,66          | 3.068,54  | 54,85       | 55,88     |
| Aposentadoria Especial Professor | 26         | 4         | 3.214,42          | 3.099,77  | 61,46       | 69,50     |

Fonte: Banco de dados do Município.

**Quadro 15:** Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa Etária

| Faixa Etária | População | Frequência | Frequência acumulada |
|--------------|-----------|------------|----------------------|
| até 50 anos  | 11        | 11,83%     | 11,83%               |
| 50 a 55 anos | 16        | 17,20%     | 29,03%               |
| 55 a 60 anos | 24        | 25,81%     | 54,84%               |
| 60 a 65 anos | 17        | 18,28%     | 73,12%               |
| 65 a 70 anos | 20        | 21,51%     | 94,62%               |
| 70 a 75 anos | 3         | 3,23%      | 97,85%               |
| 75 a 80 anos | 2         | 2,15%      | 100,00%              |
| 80 a 85 anos | 0         | 0,00%      | 100,00%              |
| 85 a 90 anos | 0         | 0,00%      | 100,00%              |
| acima de 90  | 0         | 0,00%      | 100,00%              |

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município



Conforme mostrado nos quadros anteriores, o grupo de inativos é composto por 93 servidores, com idade média de 59,62 anos. O benefício médio pago a este servidor é de R\$2.505,92 mensais.

**Quadro 16:** Distribuição dos Servidores Inativos por faixa de Benefício

| Intervalo           | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|-----------|------------|----------------------|
| até 1.522,70        | 41        | 44,09%     | 44,09%               |
| 1.522,71 a 3.045,40 | 26        | 27,96%     | 72,04%               |
| 3.045,41 a 4.568,10 | 13        | 13,98%     | 86,02%               |
| 4.568,11 a 6.090,80 | 12        | 12,90%     | 98,92%               |
| 6.090,81 a 7.613,50 | 0         | 0,00%      | 98,92%               |
| Acima de 7.613,50   | 1         | 1,08%      | 100,00%              |

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme demonstrado no quadro anterior, 72,04% dos benefícios de aposentadoria pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 3.045,40.

As variáveis “idade” e “valor dos benefícios” são responsáveis pela formação dos valores das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos, que indica quanto se deve ter acumulado para o pagamento de todos os benefícios já concedidos, até a extinção desses benefícios.

A composição das reservas matemáticas ao longo do período contributivo do servidor é importante para fazer frente às despesas com o servidor a partir do momento que este entra em gozo de benefício de aposentadoria.

Para demonstrar a evolução desses gastos, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com aposentadoria para os anos de 2030, 2040 e 2055.

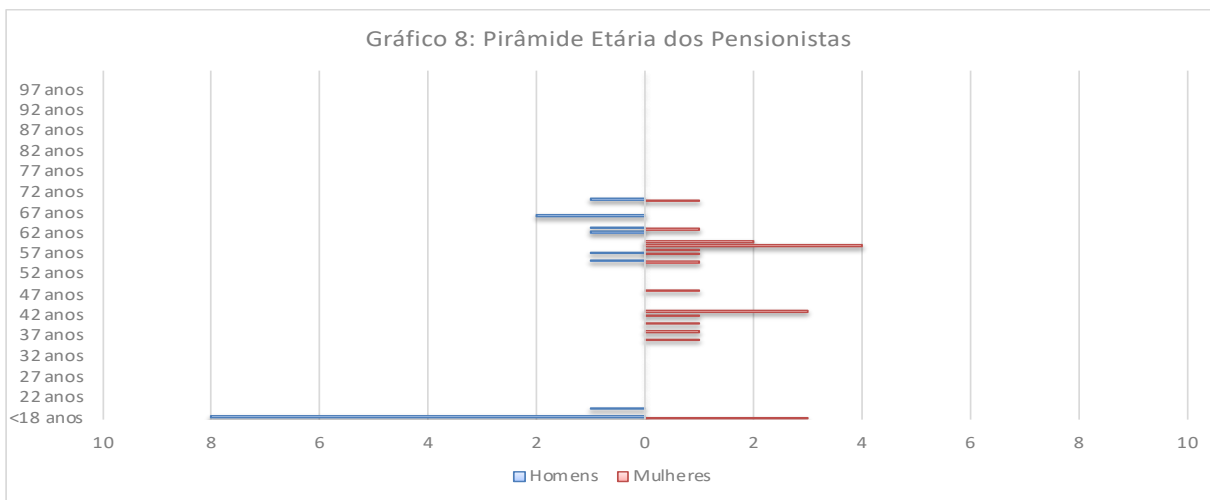
**Quadro 17:** Projeção de Gastos Anuais com Aposentadoria

| Ano  | Número de Aposentados | Gastos com Aposentadoria (R\$) |
|------|-----------------------|--------------------------------|
| 2030 | 136                   | 5.029.361,27                   |
| 2040 | 321                   | 15.218.007,99                  |
| 2055 | 441                   | 22.664.553,68                  |

## 11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, o grupo de pensionistas é composto por 38 beneficiários.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos pensionistas por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

**Quadro 18:** Características dos Pensionistas

| Discriminação                | Sexo          |               | Total         |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|
|                              | Feminino      | Masculino     |               |
| População                    | 22            | 16            | 38            |
| Folha de Benefícios (mensal) | R\$ 43.183,62 | R\$ 23.803,08 | R\$ 66.986,70 |
| Média do valor de Benefício  | R\$ 1.962,89  | R\$ 1.487,69  | R\$ 1.762,81  |
| Idade mínima atual           | 12            | 3             | 3             |
| Idade média atual            | 47,00         | 33,94         | 41,50         |
| Idade máxima atual           | 70            | 70            | 70            |

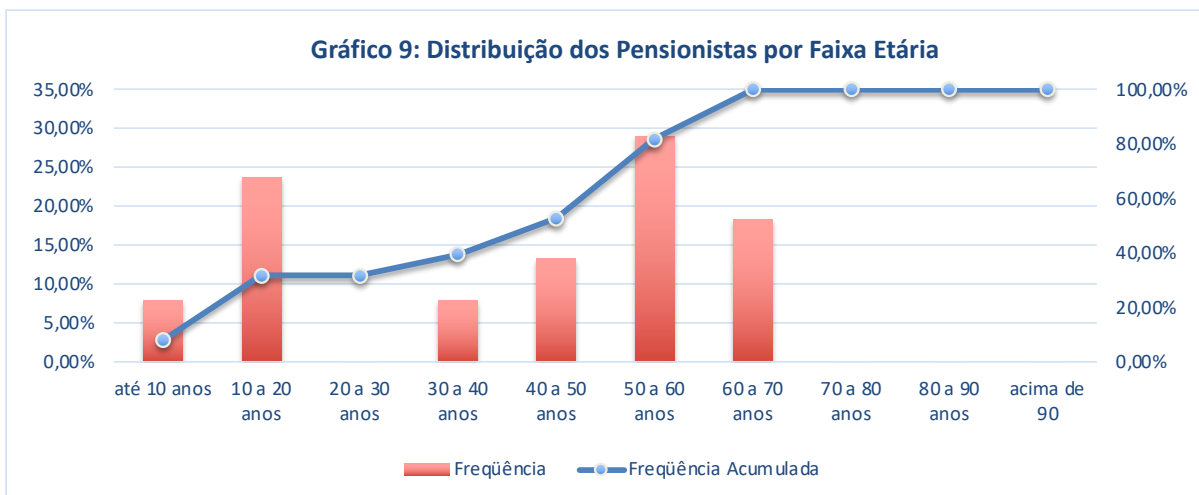
Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme o quadro acima se apresenta, 57,89% dos pensionistas são do sexo feminino, e 42,11% dos pensionistas são do sexo masculino. O quadro a seguir nos mostra como as idades dos pensionistas estão distribuídas.

**Quadro 19:** Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

| Classe       | População | Frequência | Frequência acumulada |
|--------------|-----------|------------|----------------------|
| até 10 anos  | 3         | 7,89%      | 7,89%                |
| 10 a 20 anos | 9         | 23,68%     | 31,58%               |
| 20 a 30 anos | 0         | 0,00%      | 31,58%               |
| 30 a 40 anos | 3         | 7,89%      | 39,47%               |
| 40 a 50 anos | 5         | 13,16%     | 52,63%               |
| 50 a 60 anos | 11        | 28,95%     | 81,58%               |
| 60 a 70 anos | 7         | 18,42%     | 100,00%              |
| 70 a 80 anos | 0         | 0,00%      | 100,00%              |
| 80 a 90 anos | 0         | 0,00%      | 100,00%              |
| acima de 90  | 0         | 0,00%      | 100,00%              |

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

**Quadro 20:** Distribuição dos Pensionistas por faixa de Benefício

| Intervalo           | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|-----------|------------|----------------------|
| até 1.522,70        | 18        | 47,37%     | 47,37%               |
| 1.522,71 a 3.045,40 | 17        | 44,74%     | 92,11%               |
| 3.045,41 a 4.568,10 | 1         | 2,63%      | 94,74%               |
| 4.568,11 a 6.090,80 | 2         | 5,26%      | 100,00%              |
| 6.090,81 a 7.613,50 | 0         | 0,00%      | 100,00%              |
| Acima de 7.613,50   | 0         | 0,00%      | 100,00%              |

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme quadro anterior, 92,11% dos benefícios de pensão pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 3.045,40.

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 38 pensionistas recebendo pelo Regime Previdenciário de Buritis. Para demonstrar a evolução dos gastos com este tipo de benefício, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com pensão para os anos de 2030, 2040 e 2055.

**Quadro 21:** Projeção de Gastos Anuais com Pensão

| Ano  | Número de Pensionistas | Gastos com Pensão (R\$) |
|------|------------------------|-------------------------|
| 2030 | 53                     | 1.449.038,85            |
| 2040 | 84                     | 2.795.334,61            |
| 2055 | 153                    | 5.528.378,61            |

## 12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES

**Quadro 22:** Servidores Ativos

| Discriminação  | Valores                 |
|--|-------------------------|
| População  | 674                     |
| Idade média atual                                      | 45,92                   |
| Idade média de admissão no serviço público             | 30                      |
| Idade média de aposentadoria projetada                 | 64,32                   |
| Média salarial   | R\$ 3.456,91            |
| Média salarial dos servidores ativos do sexo masculino | R\$ 3.555,49            |
| Média salarial dos servidores ativos do sexo feminino  | R\$ 3.403,10            |
| <b>TOTAL DA FOLHA DE SALÁRIOS MENSAL</b>               | <b>R\$ 2.329.958,16</b> |

**Quadro 23:** Servidores Inativos

| Discriminação                              | Valores               |
|--|-----------------------|
| População                                  | 93                    |
| Idade média atual                          | 59,62                 |
| Média dos valores de benefício             | R\$ 2.505,92          |
| <b>TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL</b> | <b>R\$ 233.050,94</b> |

**Quadro 24:** Pensionistas

| Discriminação                              | Valores              |
|--|----------------------|
| População                                  | 38                   |
| Idade média atual                          | 41,50                |
| Média dos valores de benefício             | R\$ 1.762,81         |
| <b>TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL</b> | <b>R\$ 66.986,70</b> |

**Quadro 25:** Valores Totais

| Discriminação                                  | Valores          |
|--|------------------|
| População                                      | 805              |
| Total da folha de salários e benefícios mensal | R\$ 2.629.995,80 |

### **13. PLANO DE BENEFÍCIOS**

A Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, em seu Art. 9º, § 2º e 3º, limitou o rol de benefícios do RPPS às aposentadorias e à pensão por morte. Os afastamentos por incapacidade temporária para o trabalho e o salário-maternidade não devem ser pagos à conta do RPPS, ficando a cargo do Tesouro dos entes federativos, passando agora a ser considerado como um benefício estatutário e não mais previdenciário, integrando a remuneração para todos os fins. Com relação ao salário-família e o auxílio-reclusão, a Secretaria de Previdência Social entende que a sua natureza é de benefício assistencial a ser concedido a servidores de baixa renda, inclusive quando aposentados, não integrando a remuneração destes, estando a cargo do ente federativo o seu pagamento.

Portanto, os benefícios concedidos pelo Regime Próprio de Previdência fica limitado a conceder exclusivamente as seguintes prestações:

- Aposentadoria por idade, ou por tempo de contribuição, ou compulsória;
- Aposentadoria por invalidez;
- Pensão por morte;

#### **APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E POR IDADE**

Os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição e por idade, consistem em uma renda mensal vitalícia, paga ao participante que cumprir os requisitos mínimos necessários à sua concessão. De acordo com a legislação vigente, a aposentadoria por idade (compulsória) será concedida com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

O professor que comprove exclusivamente, tempo de efetivo exercício nas funções de magistério na educação infantil, ensino fundamental e médio, terá os requisitos de idade e tempo de contribuição reduzido em 5 anos.

#### **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Aposentadoria concedida ao segurado considerado incapaz e sem condições de reabilitação para o exercício da atividade profissional, com proventos proporcionais ao tempo

de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional, ou doenças graves, contagiosas e incuráveis, especificadas em lei.

## PENSÃO POR MORTE

Benefício sob forma de prestações contínuas, pago aos dependentes, em caso de morte do servidor ativo ou inativo.

## 14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, define a forma de apuração da *duration* (duração) do passivo e da taxa de juros parâmetro a serem utilizados nas avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social.

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Conforme definido por esta Portaria, a duração do passivo, a ser expressa em ano, será utilizada para:

- I - a definição da taxa de juros parâmetro a ser considerada como limite para a hipótese de taxa de juros da avaliação atuarial;
- II - o cálculo do prazo máximo do plano de amortização e do valor do deficit atuarial a ser equacionado.

A taxa de juros parâmetro corresponde àquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

A Duração do Passivo foi encontrada através dos Fluxos Atuariais de projeção dos pagamentos de benefícios do RPPS. O valor correspondente da taxa de juros parâmetro de 2023, encontramos na Tabela da Portaria MTP nº 1.837, de 30 de junho de 2022.

**Quadro 26:** Cálculo da duration (duração) do passivo e da taxa de juros atuarial

| Ano da Avaliação Atuarial | Pontos (em anos) | Taxa de juros parâmetro |
|---------------------------|------------------|-------------------------|
| 2023                      | 20,87            | 4,77%                   |
| 2022                      | 21,40            | 4,93%                   |
| 2021                      | 19,94            | 5,43%                   |

## 15. PERFIL ATUARIAL

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022 dispõe sobre as diretrizes para definição do porte e perfil de risco atuarial dos regimes próprios de previdência social (RPPS) para aplicação de regime diferenciado dos parâmetros de atuária.

O perfil de risco atuarial é estabelecido por meio de matriz de risco elaborada pela Secretaria de Previdência, que considerará o porte do RPPS e indicadores de risco atuarial, calculados e divulgados conforme composição, metodologia de aferição e periodicidade aprovados por aquele órgão.

O ISP-RPPS é divulgado anualmente pela Secretaria de Previdência, e servirá de base para a definição do perfil de risco atuarial dos RPPS, nos termos do art. 238º da Portaria MTP nº 1.467, de 2022.

Foram atribuídos aos RPPS os seguintes perfis atuariais, relacionados às classificações obtidas no ISP-RPPS:

- I - Perfil Atuarial I: os RPPS com classificação D no ISP-RPPS;
- II - Perfil Atuarial II: os RPPS com classificação C no ISP-RPPS;
- III - Perfil Atuarial III: os RPPS com classificação B no ISP-RPPS;
- IV - Perfil Atuarial IV: os RPPS com classificação A no ISP-RPPS.

O ISP-RPPS 2022, disponível na página eletrônica da Secretaria de Previdência Social, definiu a seguinte classificação para o RPPS em estudo:

**Quadro 27:** Classificação do Perfil Atuarial

| ISP-RPPS 2022  | Perfil Atuarial         |
|----------------|-------------------------|
| Avaliação 2023 | III com classificação B |

## 16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O custo previdenciário é o valor do plano que deve ser financiado, de maneira que sempre haja recursos suficientes para que as obrigações desse plano sejam cumpridas integralmente. O cálculo do custo previdenciário é sempre em função do valor dos benefícios futuros.

Na presente avaliação atuarial, utilizou-se os seguintes regimes de financiamento para mensuração dos valores que devem ser vertidos ao plano, para o completo financiamento do Custo Previdenciário:

**Quadro 28:** Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

| BENEFÍCIOS                                   | REGIME FINANCEIRO                   | MÉTODO DE FINANCIAMENTO    |
|--|-------------------------------------|----------------------------|
| Aposentadorias programadas                   | Capitalização                       | Prêmio Nivelado Individual |
| Aposentadoria Especial do Professor          | Capitalização                       | Prêmio Nivelado Individual |
| Pensão por Morte de Aposentado Programado    | Capitalização                       | Prêmio Nivelado Individual |
| Aposentadorias por Invalidez                 | Repartição de Capitais de Cobertura |                            |
| Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez | Capitalização                       | Prêmio Nivelado Individual |
| Pensão por Morte de servidores ativos        | Repartição de Capitais de Cobertura |                            |

## 17. PROVISÕES MATEMÁTICAS

**Quadro 29:** Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)

|   |                          |
|---|--------------------------|
| <b>(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos</b>                      | <b>R\$ 50.859.779,89</b> |
| (+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos aposentados                        | R\$ 39.957.223,59        |
| (+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos pensionistas                       | R\$ 10.902.556,30        |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos aposentados                     | R\$ 1.578.183,30         |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos pensionistas                    | R\$ 260.318,87           |
| (-) Valor Atual das Compensações Previdenciária a receber (Benef. Concedidos) | R\$ 3.560.184,59         |
| <b>(=) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)</b>                | <b>R\$ 45.461.093,12</b> |

**Quadro 30:** Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)

|   |                           |
|---|---------------------------|
| <b>(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder</b>                            | <b>R\$ 159.897.144,70</b> |
| Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial                                   | R\$ 144.840.891,58        |
| Aposentadoria por Invalidez   | R\$ 0,00                  |
| Pensão por Morte de Servidor em Atividade   | R\$ 0,00                  |
| Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial                       | R\$ 9.692.399,61          |
| Reversão de Aposentadoria por Invalidez   | R\$ 2.255.754,24          |
| Pensão por Morte de Servidor Aposentado   | R\$ 3.108.099,27          |
| Outros Benefícios e Auxílios  | R\$ 0,00                  |
| <b>(-) Valor Atual das Contribuições Futuras</b>                                    | <b>R\$ 61.533.108,14</b>  |
| Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial                                   | R\$ 58.586.253,34         |
| Aposentadoria por Invalidez   | R\$ 0,00                  |
| Pensão por Morte de Servidor em Atividade   | R\$ 0,00                  |
| Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial                       | R\$ 2.532.977,70          |
| Reversão de Aposentadoria por Invalidez   | R\$ 413.877,10            |
| Outros Benefícios e Auxílios  | R\$ 0,00                  |
| <b>(-) Valor Atual das Compensações Previdenciárias a receber (Benef. Conceder)</b> | <b>R\$ 11.192.800,13</b>  |
| <b>(=) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)</b>                     | <b>R\$ 87.171.236,43</b>  |

\* Os valores de R\$0,00 são referentes aos benefícios que NÃO estão em regime de capitalização.



**Quadro 31: Provisões Matemáticas**

|  |                    |
|--|--------------------|
| (+) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)  | R\$ 45.461.093,12  |
| (+) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC) | R\$ 87.171.236,43  |
| (=) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)                 | R\$ 132.632.329,55 |

**Quadro 32: Passivo Atuarial Descoberto**

|  |                    |
|--|--------------------|
| (+) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC) | R\$ 132.632.329,55 |
| (-) Patrimônio Constituído               | R\$ 91.411.641,80  |
| (=) Déficit Atuarial                     | R\$ 41.220.687,75  |

**18. PLANO DE CUSTEIO**

Após análise dos dados e efetuação dos cálculos atuariais, chegamos aos seguintes valores para o Plano de Custeio do Plano:

**Quadro 33: Custos anuais para o ano 2024**

| TIPO DE BENEFÍCIO                            | CUSTO ANUAL (R\$)       | ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS |
|--|-------------------------|----------------------------------|
| Aposentadorias programadas                   | R\$ 2.716.082,29        | 8,97%                            |
| Aposentadoria Especial do Professor          | R\$ 1.564.255,66        | 5,16%                            |
| Pensão por Morte de Aposentado Programado    | R\$ 253.596,26          | 0,84%                            |
| Aposentadorias por Invalidez                 | R\$ 1.799.528,73        | 5,94%                            |
| Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez | R\$ 143.688,54          | 0,47%                            |
| Pensão por Morte de servidores ativos        | R\$ 1.094.991,01        | 3,62%                            |
| Auxílios                                     | R\$ 0,00                | 0,00%                            |
| <b>CUSTO NORMAL LÍQUIDO (anual)</b>          | <b>R\$ 7.572.142,50</b> | <b>25,00%</b>                    |
| Custo administrativo do Plano                | R\$ 908.683,68          | 3,00%                            |
| <b>CUSTO NORMAL TOTAL (anual)</b>            | <b>R\$ 8.480.826,18</b> | <b>28,00%</b>                    |
| <b>CUSTO SUPLEMENTAR (anual)</b>             | <b>R\$ 1.117.725,56</b> | <b>APORTES (3,69%)</b>           |
| <b>CUSTO TOTAL</b>                           | <b>R\$ 9.598.551,74</b> | <b>31,69%</b>                    |

**Quadro 34: Definição de Alíquotas do Ente e do Servidor para 2024**

|                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| ALÍQUOTA DO ENTE           | 14,00%           |
| APORTE SUPLEMENTAR DO ENTE | R\$ 1.117.725,56 |
| ALÍQUOTA DO SERVIDOR       | 14,00%           |

**19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS**

A taxa de juros atuarial é a taxa de retorno mínima, acima da inflação, que deve ser obtida com as aplicações financeiras.

O plano necessita ter hoje o valor que acrescido dos rendimentos pela taxa de juros (meta atuarial), acumulará reservas suficientes para o pagamento de todos os benefícios até o fim. Portanto, metas atuariais não alcançadas geram déficits em planos de benefício definido.

A taxa de juros atuarial é a variável que tem maior impacto em um plano previdenciário. Para dimensionar o nível do impacto da variação da taxa de juros nos valores das provisões matemáticas, apresentamos os resultados das simulações com diferentes taxas de juros atuarial.

**Quadro 35:** Sensibilidade da Taxa de Juros Atuarial

|  | Simulada<br>6,00% | Simulada<br>4,93% | Taxa utilizada<br>4,77% | Simulada<br>0,00% |
|--|-------------------|-------------------|-------------------------|-------------------|
| ( - ) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos | -39.965.322,20    | -44.673.569,96    | <b>-45.461.093,12</b>   | -86.730.463,83    |
| ( - ) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder | -71.484.702,87    | -84.984.583,86    | <b>-87.171.236,43</b>   | -148.761.454,69   |
| ( + ) Ativo do Plano                                 | 91.411.641,80     | 91.411.641,80     | <b>91.411.641,80</b>    | 91.411.641,80     |
| ( = ) Déficit / Superávit Atuarial                   | -20.038.383,27    | -38.246.512,02    | <b>-41.220.687,75</b>   | -144.080.276,73   |

Conforme demonstrado no quadro anterior, quanto mais baixa a taxa de juros atuarial utilizada, maiores são os valores das Provisões Matemáticas. Ou seja, quanto menor for a rentabilidade real dos recursos, maior valor das contribuições será necessário para financiar os benefícios dos participantes.

## 20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

A Portaria MTP nº 1.467/2022 em seu Art. 53º da Seção X, cita que “no caso de a avaliação atuarial apurar deficit atuarial, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento, que poderão consistir em:

*I - plano de amortização com contribuições suplementares, na forma de alíquotas ou aportes mensais com valores preestabelecidos;*

*II - segregação da massa;*

*III - aporte de bens, direitos e ativos, observados os critérios previstos no art. 63; e*

*IV - adequações das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios, na forma do art. 164.*

No Art. 43º do Anexo VI da referida Portaria, é determinado que “o plano de amortização deverá observar a um do seguintes prazos máximos:

I - 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do plano de amortização que tiver sido implementado em lei do ente federativo publicada após a Portaria MF nº 464 de 19 de novembro de 2018;

II – caso seja utilizada a duração do passivo como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização corresponderá ao dobro da duração do passivo; ou

III – caso seja utilizada a sobrevida média dos beneficiários como parâmetro para o cálculo do LDA, deverão ser observados os seguintes parâmetros:

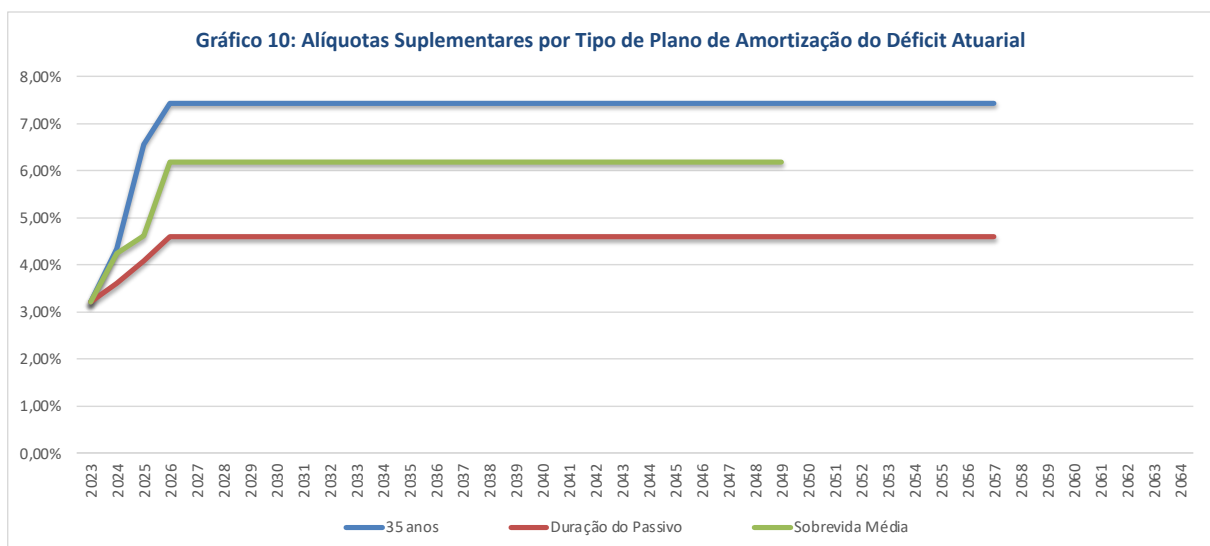
a) o prazo do plano de amortização do déficit atuarial relativo à PMBC deverá corresponder à sobrevida média dos beneficiários;

b) o prazo do plano de amortização do déficit atuarial relativo à PMBaC deverá ser calculado pela seguinte fórmula:

$$\text{Prazo} = \text{RAP} \times 1,5$$

Onde RAP= prazo médio remanescente para aposentadoria de cada segurado, calculado a partir da base cadastral, premissas e hipóteses utilizadas na respectiva avaliação atuarial, considerando no mínimo a idade, sexo e tempo de contribuição.”

O Gráfico a seguir demonstra o percentual sobre a folha projetada dos 03 (três) tipos de planos de amortização.



A opção pelo Plano de Amortização calculado de acordo com a duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo.

No quadro a seguir estão demonstrados os parâmetros utilizados para encontrar, as alíquotas de custo suplementar, e o Déficit Atuarial Mínimo a Equacionar.

**Quadro 36:** Alíquotas para 2024 e Déficit Atuarial Mínimo a Amortizar pela Duração do Passivo

|  |                |
|--|----------------|
| ( + ) Ativos Garantidores (R\$)  | 91.411.641,80  |
| ( - ) Provisão Matemática Total (R\$)  | 132.632.329,55 |
| ( - ) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (R\$)                         | 45.461.093,12  |
| ( - ) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (R\$)                         | 87.171.236,43  |
| ( = ) Resultado Atuarial (R\$)   | -41.220.687,75 |
| Déficit PMBC (R\$)   | 0,00           |
| Déficit PMBaC (R\$)  | -41.220.687,75 |
| Duração do Passivo (anos)  | 20,87          |
| Constante LDA - <i>Duration</i> ( a )  | 1,75           |
| Constante prazo <i>Duration</i> ( c )  | 2,00           |
| Prazo de Amortização (anos)  | 41             |
| LDA – <i>Duration</i> (R\$)  | -15.054.825,68 |
| Déficit Mínimo a Equacionar (R\$)  | -26.165.862,07 |
| Base de Cálculo (R\$)  | 30.289.456,08  |
| Taxa de Juros  | 4,77%          |
| Alíquota Normal do Ente (atual)  | 14,00%         |
| Alíquota Suplementar (atual)   | 3,21%          |
| Alíquota do Ente Total (atual)   | 17,21%         |
| % dos juros pagos (atual)  | 77,90%         |
| Valor do Pagamento mínimo para Amortização do Juros do Déficit Atuarial (2/3)      | 832.074,41     |
| Alíquota Suplementar necessária para Amortização do Juros Déficit Atuarial (2/3)   | 2,75%          |
| Alíquota do Ente Total necessária para Amortização do Juros Déficit Atuarial (2/3) | 16,75%         |
| Aumento / Redução na alíquota Total  | -0,46%         |

Assim ficou definido o Plano de Amortização do Déficit Atuarial para os próximos anos:

**Quadro 37:** Plano de Amortização do Déficit Atuarial

|                |                           |                   |                        |                               |
|----------------|---------------------------|-------------------|------------------------|-------------------------------|
| Juros          | 4,77% ao ano              |                   |                        |                               |
| Cresc Salarial | 1,00% ao ano              |                   |                        |                               |
| ANO            | Folha Pagamento Projetada | Aporte em % Folha | Valor para amortização | Déficit Atuarial a Equacionar |
| 2022           | -                         |                   |                        | 26.165.862,07                 |
| 2023           | 30.592.350,64             | 3,21%             | 980.740,80             | 26.433.232,89                 |
| 2024           | 30.898.274,15             | 3,62%             | 1.117.725,56           | 26.576.372,54                 |
| 2025           | 31.207.256,89             | 4,08%             | 1.273.473,86           | 26.570.591,65                 |
| 2026           | 31.519.329,46             | 4,61%             | 1.453.041,09           | 26.384.967,78                 |
| 2027           | 31.834.522,75             | 4,61%             | 1.467.571,50           | 26.175.959,24                 |
| 2028           | 32.152.867,98             | 4,61%             | 1.482.247,21           | 25.942.305,29                 |
| 2029           | 32.474.396,66             | 4,61%             | 1.497.069,69           | 25.682.683,56                 |
| 2030           | 32.799.140,63             | 4,61%             | 1.512.040,38           | 25.395.707,19                 |
| 2031           | 33.127.132,03             | 4,61%             | 1.527.160,79           | 25.079.921,63                 |
| 2032           | 33.458.403,35             | 4,61%             | 1.542.432,39           | 24.733.801,50                 |
| 2033           | 33.792.987,39             | 4,61%             | 1.557.856,72           | 24.355.747,11                 |

|                |                           |                   |                        |                               |
|----------------|---------------------------|-------------------|------------------------|-------------------------------|
| Juros          | 4,77% ao ano              |                   |                        |                               |
| Cresc Salarial | 1,00% ao ano              |                   |                        |                               |
| ANO            | Folha Pagamento Projetada | Aporte em % Folha | Valor para amortização | Déficit Atuarial a Equacionar |
| 2034           | 34.130.917,26             | 4,61%             | 1.573.435,29           | 23.944.080,96                 |
| 2035           | 34.472.226,43             | 4,61%             | 1.589.169,64           | 23.497.043,98                 |
| 2036           | 34.816.948,70             | 4,61%             | 1.605.061,33           | 23.012.791,65                 |
| 2037           | 35.165.118,18             | 4,61%             | 1.621.111,95           | 22.489.389,86                 |
| 2038           | 35.516.769,37             | 4,61%             | 1.637.323,07           | 21.924.810,69                 |
| 2039           | 35.871.937,06             | 4,61%             | 1.653.696,30           | 21.316.927,86                 |
| 2040           | 36.230.656,43             | 4,61%             | 1.670.233,26           | 20.663.512,06                 |
| 2041           | 36.592.962,99             | 4,61%             | 1.686.935,59           | 19.962.226,00                 |
| 2042           | 36.958.892,62             | 4,61%             | 1.703.804,95           | 19.210.619,23                 |
| 2043           | 37.328.481,55             | 4,61%             | 1.720.843,00           | 18.406.122,77                 |
| 2044           | 37.701.766,37             | 4,61%             | 1.738.051,43           | 17.546.043,40                 |
| 2045           | 38.078.784,03             | 4,61%             | 1.755.431,94           | 16.627.557,73                 |
| 2046           | 38.459.571,87             | 4,61%             | 1.772.986,26           | 15.647.705,97                 |
| 2047           | 38.844.167,59             | 4,61%             | 1.790.716,13           | 14.603.385,41                 |
| 2048           | 39.232.609,26             | 4,61%             | 1.808.623,29           | 13.491.343,60                 |
| 2049           | 39.624.935,36             | 4,61%             | 1.826.709,52           | 12.308.171,17                 |
| 2050           | 40.021.184,71             | 4,61%             | 1.844.976,62           | 11.050.294,31                 |
| 2051           | 40.421.396,56             | 4,61%             | 1.863.426,38           | 9.713.966,97                  |
| 2052           | 40.825.610,52             | 4,61%             | 1.882.060,65           | 8.295.262,54                  |
| 2053           | 41.233.866,63             | 4,61%             | 1.900.881,25           | 6.790.065,31                  |
| 2054           | 41.646.205,29             | 4,61%             | 1.919.890,06           | 5.194.061,37                  |
| 2055           | 42.062.667,35             | 4,61%             | 1.939.088,96           | 3.502.729,14                  |
| 2056           | 42.483.294,02             | 4,61%             | 1.958.479,85           | 1.711.329,47                  |
| 2057           | 42.908.126,96             | 4,61%             | 1.978.064,65           | 0,00                          |

## 21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA

**Quadro 38:** Demonstrativo de Reserva Matemática

| Descrição  | Geração Atual  | Geração Futura |
|--|----------------|----------------|
| Valor Atual dos Salários Futuros   | 338.150.797,96 |                |
| ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS                      | 89.115.258,78  |                |
| Aplicações em Segmento de Renda Fixa – RPPS                                      | 86.808.171,94  |                |
| Aplicações em Segmento de Renda Variável – RPPS                                  | 2.307.086,84   |                |
| Aplicações em Segmento Imobiliário – RPPS  | 0,00           |                |
| Aplicações em Enquadramento – RPPS   | 0,00           |                |
| Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento - RPPS                           | 0,00           |                |
| Demais bens, direitos, e ativos  | 0,00           |                |
| PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS                                    | 45.461.093,12  |                |
| VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS           | 50.859.779,89  |                |
| Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas                    | 5.769.045,73   |                |
| Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores       | 16.321.976,95  |                |
| Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais               | 0,00           |                |
| Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez                  | 17.866.200,91  |                |
| Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões por Morte                             | 10.902.556,30  |                |
| Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar            | 0,00           |                |
| VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 5.398.686,76   |                |
| Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados                    | 1.578.183,30   |                |
| Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas                   | 260.318,87     |                |

|  |                |  |
|--|----------------|--|
| Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber   | 3.560.184,59   |  |
| PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER  | 87.171.236,43  |  |
| VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER                                   | 159.897.144,70 |  |
| Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas  | 89.562.329,36  |  |
| Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores                               | 55.278.562,22  |  |
| Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais                                       | 0,00           |  |
| Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez  | 0,00           |  |
| Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Servidores em Atividade                          | 0,00           |  |
| Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Aposentados                                      | 15.056.253,12  |  |
| Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios  | 0,00           |  |
| Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar                                    | 0,00           |  |
| VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER                         | 72.725.908,27  |  |
| Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente  | 26.089.296,93  |  |
| Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos                                       | 26.089.296,93  |  |
| Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados  | 7.194.498,24   |  |
| Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas   | 2.160.016,03   |  |
| Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber   | 11.192.800,13  |  |
| PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI                      | 2.296.383,02   |  |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei                              |                |  |
| Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários   | 2.296.383,02   |  |
| RESULTADO ATUARIAL   |                |  |
| Déficit Atuarial   | 41.220.687,75  |  |
| Equilíbrio Atuarial  |                |  |
| Superávit Atuarial   |                |  |
| DESTINAÇÃO DO RESULTADO  |                |  |
| Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)   |                |  |
| Provisão para revisão do plano de custeio (acima de 25% dos Compromissos)                                |                |  |
| FUNDOS CONSTITUÍDOS  |                |  |
| Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capital de Cobertura (RCC) | 0,00           |  |
| Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em RCC                           | 0,00           |  |
| Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples                              | 0,00           |  |
| Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização                       | 0,00           |  |
| Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura | 0,00           |  |
| Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples                  | 0,00           |  |
| Fundo Administrativo   | 0,00           |  |
| RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO   |                |  |
| Total de Receitas Estimadas para o Exercício   | 14.158.452,36  |  |
| Total de Despesas Estimadas para o Exercício   | 4.136.836,42   |  |
| RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO   |                |  |
| Déficit Financeiro   |                |  |
| Equilíbrio Financeiro  |                |  |
| Superávit Financeiro   | 10.021.615,94  |  |

## 22. ANÁLISE COMPARATIVA

Conforme definido no artigo 66º da Portaria MTP nº 1.467/22, o *Relatório da Avaliação Atuarial* deverá conter: ... VIII - a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, indicando as maiores alterações e os prováveis motivos;”

Conforme demonstrado no quadro abaixo, na avaliação data-base dez/22, a tábua de mortalidade utilizada para os eventos de sobrevivência, e de mortalidade de válidos e

inválidos, é a IBGE-2021 por sexo suavizada em 10%, que respeita os limites estabelecidos no artigo 36º da Portaria MTP nº 1.467/22.

**Quadro 39:** Comparativo Anual das Hipóteses Biométricas

|   | dez/20             | dez/21                  | dez/22                  |
|---|--------------------|-------------------------|-------------------------|
| Tábua de Mortalidade de Válido (evento morte)         | IBGE-2019 por sexo | IBGE-2020 -10% por sexo | IBGE-2021 -10% por sexo |
| Tábua de Mortalidade de Válido (evento sobrevivência) | IBGE-2019 por sexo | IBGE-2020 -10% por sexo | IBGE-2021 -10% por sexo |
| Tábua de Mortalidade de Inválido                      | IBGE-2019 por sexo | IBGE-2020 -10% por sexo | IBGE-2021 -10% por sexo |
| Tábua de Entrada em Invalidez                         | Álvaro Vindas      | IAPB-57 Fraca           | IAPB-57 Fraca           |

**Quadro 40:** Comparativo Anual da Composição dos Participantes

|                     | dez/20     | dez/21     | dez/22     |
|---------------------|------------|------------|------------|
| Servidores Ativos   | 728        | 699        | 674        |
| Servidores Inativos | 64         | 84         | 93         |
| Pensionistas        | 24         | 31         | 38         |
| <b>TOTAL</b>        | <b>816</b> | <b>814</b> | <b>805</b> |

No quadro acima, é demonstrado que o número de servidores ativos reduziu 3,98% entre dez/20 e dez/21, e reduziu 3,58% entre dez/21 e dez/22. O número de aposentados aumentou 31,25% entre dez/20 e dez/21, e aumentou 10,71% entre dez/21 e dez/22. O número de pensionistas aumentou 29,17% entre dez/20 e dez/21, e aumentou 22,58% entre dez/21 e dez/22.

No quadro a seguir, podemos ver que os gastos com os servidores ativos reduziram 5,42% entre dez/20 e dez/21, e aumentaram 29,23% entre dez/21 e dez/22. Os gastos com aposentados aumentaram 45,42% entre dez/20 e dez/21, e aumentaram 25,42% entre dez/21 e dez/22. Os gastos com pensionistas aumentaram 24,75% entre dez/20 e dez/21, e aumentaram 49,53% entre dez/21 e dez/22.

**Quadro 41:** Comparativo Anual dos Gastos Mensais por Classe (R\$)

|                             | dez/20       | dez/21       | dez/22       |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Gasto Mensal – Ativos       | 1.906.107,20 | 1.802.887,95 | 2.329.958,16 |
| Gasto Mensal – Inativos     | 127.782,50   | 185.815,52   | 233.050,94   |
| Gasto Mensal – Pensionistas | 35.909,43    | 44.797,96    | 66.986,70    |

A próxima tabela, sobre os servidores ativos, apresenta uma redução do número de servidores ativos entre dez/20 e dez/22. O salário médio do servidor ativo feminino reduziu 1,19% entre dez/20 e dez/21, e aumentou 36,20% entre dez/21 e dez/22. O salário médio do servidor ativo masculino reduziu 1,93% entre dez/20 e dez/21, e aumentou 30,30% entre dez/21 e dez/22.

**Quadro 42: Comparativo Anual Servidores Ativos**

|                         | dez/20   |           | dez/21   |           | dez/22   |           |
|-------------------------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
|                         | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino |
| Quantidade              | 471      | 257       | 454      | 245       | 436      | 238       |
| Idade Média (anos)      | 44       | 46        | 45       | 46        | 45       | 47        |
| Remuneração Média (R\$) | 2.528,70 | 2.782,46  | 2.498,60 | 2.728,66  | 3.403,10 | 3.555,49  |

Na tabela a seguir sobre os servidores inativos, veremos que o benefício médio do servidor aposentado do sexo feminino aumentou 6,83% entre dez/20 e dez/21, e aumentou 16,39% entre dez/21 e dez/22. O benefício médio do servidor aposentado do sexo masculino aumentou 17,62% entre dez/20 e dez/21, e aumentou 8,29% entre dez/21 e dez/22.

**Quadro 43: Comparativo Anual Servidores Inativos**

|                         | dez/20   |           | dez/21   |           | dez/22   |           |
|-------------------------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
|                         | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino |
| Quantidade              | 43       | 21        | 56       | 28        | 62       | 31        |
| Idade Média (anos)      | 59       | 59        | 59       | 61        | 59       | 61        |
| Remuneração Média (R\$) | 1.915,31 | 2.163,06  | 2.046,04 | 2.544,19  | 2.381,34 | 2.755,09  |

No quadro a seguir sobre os pensionistas, veremos que o benefício médio dos pensionistas do sexo feminino reduziu 1,36% entre dez/20 e dez/21, e aumentou 35,95% entre dez/21 e dez/22. O benefício médio dos pensionistas do sexo masculino reduziu 5,38% entre dez/20 e dez/21, e aumentou 2,85% entre dez/21 e dez/22.

**Quadro 44: Comparativo Anual Pensionistas**

|                         | dez/20   |           | dez/21   |           | dez/22   |           |
|-------------------------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
|                         | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino |
| Quantidade              | 12       | 12        | 16       | 15        | 22       | 16        |
| Idade Média (anos)      | 45       | 39        | 44       | 31        | 47       | 34        |
| Remuneração Média (R\$) | 1.463,79 | 1.528,67  | 1.443,87 | 1.446,41  | 1.962,89 | 1.487,69  |

No quadro a seguir há um comparativo anual dos resultados. A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 51,43% entre dez/20 e dez/21, e aumentou 31,19% entre dez/21 e dez/22. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 27,96% entre dez/20 e dez/21, e reduziu 28,13% entre dez/21 e dez/22. Os ativos garantidores aumentaram 5,51% entre dez/20 e dez/21, e aumentaram 9,12% entre dez/21 e dez/22.



**Quadro 45:** Comparativo Anual dos Resultados

|   | dez/20         | dez/21          | dez/22         |
|---|----------------|-----------------|----------------|
| ( - ) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos | -22.882.382,52 | -34.651.613,55  | -45.461.093,12 |
| ( - ) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder | -94.786.083,38 | -121.287.340,22 | -87.171.236,43 |
| ( + ) Ativo do Plano                              | 79.393.193,37  | 83.770.037,53   | 91.411.641,80  |
| ( = ) Déficit / Superávit Atuarial                | -38.275.272,53 | -72.168.916,24  | -41.220.687,75 |

Em relação ao déficit atuarial, houve uma redução do mesmo de 42,88% entre dez/21 e dez/22, que foi influenciado pela redução da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder. A redução desta Reserva Matemática se deve à aprovação da Lei Municipal Complementar nº 18, de 10 de janeiro de 2023, que instituiu a Reforma da Previdência dos Servidores Municipais, aproximando as regras de aposentadoria e pensão, conforme a Emenda Constitucional nº 103/2019.

**Quadro 46:** Comparativo Anual da Taxa de juros atuarial utilizada

|                        | dez/20 | dez/21 | dez/22 |
|------------------------|--------|--------|--------|
| Taxa de juros atuarial | 5,43%  | 4,93%  | 4,77%  |

O quadro acima demonstra a evolução da taxa de juros atuarial. A taxa de juros atuarial desta Avaliação obedece a Portaria MTP nº 1.837, de 30 de junho de 2022, que no Art. 5º, estabelece que, para definição da taxa de juros parâmetro de que trata o art. 4º da Portaria MTP nº 1.467/2022, aplica-se a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta em tabela de tal Portaria.

As taxas de juros vêm sendo reduzidas para adequação às novas projeções de retornos dos investimentos, em conformidade com o cenário econômico. A redução da taxa de juros atuarial ocasiona em aumento das reservas matemáticas em função da expectativa menor de rentabilidade futura. O impacto destas variações está demonstrado no item de Análise de Sensibilidade, presente neste Relatório.

O quadro seguinte nos mostra a evolução das alíquotas de custeio. Os aportes suplementares futuros estão detalhados no Parecer Atuarial.

**Quadro 47:** Comparativo Anual das Alíquotas de Custeio

|                             | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |
|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Custo Normal Servidor Ativo | 14,00%  | 14,00%  | 14,00%  | 14,00%  |
| Custo Normal Ente Público   | 14,00%  | 14,00%  | 14,00%  | 14,00%  |
| Custo Suplementar           | APORTES | APORTES | APORTES | APORTES |

## 23. PARECER ATUARIAL

### **\* Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados;**

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores de Buritis foi elaborada seguindo os preceitos técnicos de toda legislação previdenciária vigente até o momento. Sobre a composição da massa de segurados, a perspectiva é de que não haja grandes alterações na composição do grupo nos próximos anos. No entanto, é importante que haja concursos para reposição dos servidores ativos que por ventura possam vir a deixar de fazer parte do quadro de servidores ativos, seja por, aposentadoria, morte, exoneração, etc.

### **\* Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados;**

A base de dados fornecida foi submetida a testes de consistência e considerada adequada e suficiente para Avaliação Atuarial. De acordo com a base de dados, o Município conta com 674 servidores ativos, 93 servidores inativos e 38 pensionistas. As reservas devem ser constituídas de forma correta para que no futuro, quando a proporção de inativos e pensionistas alcançar um patamar mais elevado, o Plano Previdenciário se mantenha equilibrado financeiramente e atuarialmente.

### **\* Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios;**

O Regime Financeiro utilizado para o cálculo da alíquota dos benefícios de Aposentadorias Programadas com Reversão aos Dependentes, e de Reversão de Aposentadoria por Invalidez, foi o de Capitalização pelo Método Prêmio Nivelado Individual. Para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte o regime financeiro utilizado foi o de Repartição de Capitais por Cobertura.

A perspectiva dos custos normais é que estes se mantenham constantes de certa forma, já que o método utilizado para os benefícios em regime de capitalização foi o de Prêmio Nivelado Individual.

### **\* Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados;**

As hipóteses atuariais utilizadas nos cálculos são adequadas às características da massa em estudo, mas os testes de aderência devem continuar a serem feitos a fim de adequar as previsões aos eventos reais.

**\* Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados;**

O RPPS de Buritis já possui convênio firmado para a compensação previdenciária, e os recursos a serem recebidos provenientes deste acordo serão de grande importância para redução das obrigações futuras. Nesta avaliação foi considerado o Valor Atual da Compensação Financeira a Receber até o limite de 7% das obrigações futuras, conforme estabelecido pela Portaria MTP nº 1.467/2022, no art. 34º, inciso II, alínea b, do Anexo VI.

**\* Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios;**

Na data-base desta Avaliação, o Ativo do Plano é de R\$ 91.411.641,80, subdivididos da seguinte maneira; R\$ 89.115.258,78 em aplicações financeiras + R\$ 0,00 em disponibilidades financeiras + R\$ 2.296.383,02 em créditos a receber de Parcelamentos. Em 2022, a meta atuarial utilizada pelo RPPS (IPCA+4,93% ao ano) ficou em 11,01%, e o rendimento das aplicações financeiras do Regime Próprio de Buritis ficou em 10,77%, ficando portanto, abaixo da meta atuarial. Para o ano de 2023, a taxa de juros atuarial será de IPCA+4,77% ao ano, que foi encontrada obedecendo a Portaria MTP nº 1.837, de 30 de junho de 2022, que no Art. 5º, estabelece que, para definição da taxa de juros parâmetro de que trata o art. 4º da Portaria MTP nº 1.467/2022, aplica-se a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta em tabela de tal Portaria.

**\* Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF);**

Para fazer frente aos compromissos do Plano (Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos + Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder), no valor de R\$210.756.924,58, o RPPS conta com; os Ativos garantidores no valor de R\$ 91.411.641,80, contribuições futuras no valor de R\$ 63.371.610,31; e estimativa de compensação previdenciária no valor de R\$ 14.752.984,72.

**\* Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS;**

O resultado dos valores acima é um déficit atuarial de R\$ 41.220.687,75, que deve ser saneado através de aportes financeiros.

**\* Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial;**

O Custo Normal encontrado foi de 28,00% sobre a folha de remuneração dos servidores ativos. Portanto, 14,00% descontado sobre a remuneração do servidor, e 14,00% sob responsabilidade do Ente, Autarquias, e Câmara. A alíquota do servidor definida nesta Avaliação está em conformidade com a Emenda Constitucional nº 103/2019.

Para equacionamento do déficit atuarial, a Portaria MTP nº 1.467/2022 estabelece três opções; a) 35 anos, b) duração do passivo para cálculo da LDA, c) sobrevida média dos aposentados e pensionistas para cálculo da LDA.

No Plano em estudo, a opção pelo Plano de Amortização pela duração do passivo para cálculo da LDA, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo. Iniciando a partir do ano 2023, os aportes financeiros necessários para equacionamento do déficit atuarial encontram-se na tabela a seguir:

| Ano  | Aportes (R\$) | Ano  | Aportes (R\$) |
|------|---------------|------|---------------|
| 2023 | 980.740,80    | 2041 | 1.686.935,59  |
| 2024 | 1.117.725,56  | 2042 | 1.703.804,95  |
| 2025 | 1.273.473,86  | 2043 | 1.720.843,00  |
| 2026 | 1.453.041,09  | 2044 | 1.738.051,43  |
| 2027 | 1.467.571,50  | 2045 | 1.755.431,94  |
| 2028 | 1.482.247,21  | 2046 | 1.772.986,26  |
| 2029 | 1.497.069,69  | 2047 | 1.790.716,13  |
| 2030 | 1.512.040,38  | 2048 | 1.808.623,29  |
| 2031 | 1.527.160,79  | 2049 | 1.826.709,52  |
| 2032 | 1.542.432,39  | 2050 | 1.844.976,62  |
| 2033 | 1.557.856,72  | 2051 | 1.863.426,38  |
| 2034 | 1.573.435,29  | 2052 | 1.882.060,65  |
| 2035 | 1.589.169,64  | 2053 | 1.900.881,25  |
| 2036 | 1.605.061,33  | 2054 | 1.919.890,06  |
| 2037 | 1.621.111,95  | 2055 | 1.939.088,96  |
| 2038 | 1.637.323,07  | 2056 | 1.958.479,85  |
| 2039 | 1.653.696,30  | 2057 | 1.978.064,65  |
| 2040 | 1.670.233,26  |      |               |

Os aportes descritos na tabela acima podem ser pagos mensalmente, divididos em 12 (doze) parcelas iguais, e sem juros.

**\* Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais;**

Nas três últimas avaliações atuariais, a composição do grupo de servidores ativos era de 728 (em dez/20), reduziu para 699 (em dez/21), e reduziu para 674 (em dez/22). O número de aposentados era de 64 (em dez/20), aumentou para 84 (em dez/21), e aumentou para 93 (em dez/22). O número de pensionistas era de 24 (em dez/20), aumentou para 31 (em dez/21), e aumentou para 38 (em dez/22).

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 51,43% entre dez/20 e dez/21, e aumentou 31,19% entre dez/21 e dez/22. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 27,96% entre dez/20 e dez/21, e reduziu 28,13% entre dez/21 e dez/22. Os ativos garantidores aumentaram 5,51% entre dez/20 e dez/21, e aumentaram 9,12% entre dez/21 e dez/22.

Em relação ao déficit atuarial, houve uma redução do mesmo de 42,88% entre dez/21 e dez/22, que foi influenciado pela redução da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder. A redução desta Reserva Matemática se deve à aprovação da Lei Municipal Complementar nº 18, de 10 de janeiro de 2023, que instituiu a Reforma da Previdência dos Servidores Municipais, aproximando as regras de aposentadoria e pensão, conforme a Emenda Constitucional nº 103/2019.

**\* Identificação dos principais riscos do plano de benefícios;**

A principal finalidade de um RPPS é pagar os benefícios previdenciários de direito do participante, e garantir qualidade de vida ao mesmo, quando se tornar assistido. É considerado risco todos os fatores que influenciam o não cumprimento dessa finalidade. Do ponto de vista atuarial, os riscos estão relacionados, sobretudo, à inadequação das hipóteses atuariais.

WINKLEVOSS (1993) enumera as seguintes variáveis que influenciam a situação financeira e atuarial de qualquer plano de benefícios oferecidos pelas entidades previdenciárias, organizadas no regime de capitalização, podendo ser classificadas da seguinte maneira:

**\* Variáveis econômicas:**

Taxa de juros, Rentabilidade dos investimentos, Crescimento salarial, Valor do Benefício, Inflação.

\* Variáveis Demográficas:

Mortalidade (de válidos e inválidos), Entrada em Invalidez, Geração Futura de Novos Entrados, Rotatividade, Composição Familiar.

\* Outras Variáveis:

Idade de aposentadoria, Idade de entrada no emprego, Alíquota de contribuição.

Além dos riscos citados acima, cabe citar o risco de falta de critérios técnicos nos casos de concessão de benefícios de Aposentadoria por Invalidez. Em alguns RPPS's estes benefícios são concedidos a segurados que têm plenas condições de exercício do trabalho profissional, mesmo que seja em função diferente da função original. A administração do RPPS deve estar atenta aos procedimentos periciais a fim de evitar prejuízos a coletividade do Regime Próprio de Previdência.


A Administração Municipal deve sempre tomar as medidas necessárias para o correto funcionamento do Plano Previdenciário, como manter a rentabilidade mínima dos investimentos, fazer as contribuições para o Plano conforme determinado nas avaliações atuariais, e buscar fazer junto ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS) as compensações financeiras a que tem direito. Através dessas medidas, e realizando a avaliação atuarial ao menos uma vez a cada ano, o Plano terá condições de cumprir suas obrigações sem comprometer as finanças do Tesouro Municipal.

---

Ronaldi Rodrigues de Oliveira  
Prefeito do Município de Buritis

---

Challen Campos Souza  
Gestor do RPPS de Buritis

  
Júlio André Laranjo  
Atuário – Miba nº. 1.743  
(31) 9994-4414  
juliolaranjo@yahoo.com.br

## 24. PROJEÇÕES ATUARIAIS

Conforme determinado pela Portaria MTP nº 1.467/22, apresentamos a seguir a Projeção Atuarial do RPPS de Buritis para os próximos 75 anos.

Além das hipóteses descritas no item “Bases Técnicas” do plano de custeio, para a projeção atuarial também utilizamos as seguintes suposições:

- para cada servidor ativo que se aposenta, que falece, ou que seja exonerado, será substituído por outro servidor de 25 anos com o mesmo salário do servidor anterior;
- os rendimentos com as aplicações de recursos atingirão o índice estipulado pela meta atuarial;
- os padrões de mortalidade, de sobrevivência, e de invalidez se comportarão de acordo com as tábuas utilizadas na elaboração do plano de custeio;
- o RPPS seguirá fielmente o plano de custeio proposto na avaliação atuarial.

É importante destacar que a projeção atuarial é sensível a várias variáveis que interferem na composição do Plano Previdenciário ao longo do tempo. Portanto, a mesma deve sempre ser revista nas futuras avaliações atuariais.

### Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Buritis

| Ano  | Ativos Atuais | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Aposentados Futuros | Pensionistas Atuais | Pensionistas Futuros | Total de Participantes |
|------|---------------|----------------|-----------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|------------------------|
| 2022 | 674           | 0              | 674             | 93                 | 0                   | 38                  | 0                    | 805                    |
| 2023 | 666           | 8              | 674             | 92                 | 4                   | 38                  | 2                    | 810                    |
| 2024 | 656           | 18             | 674             | 91                 | 8                   | 38                  | 4                    | 815                    |
| 2025 | 647           | 27             | 674             | 90                 | 15                  | 36                  | 7                    | 822                    |
| 2026 | 639           | 35             | 674             | 89                 | 23                  | 36                  | 9                    | 831                    |
| 2027 | 624           | 50             | 674             | 88                 | 28                  | 34                  | 12                   | 836                    |
| 2028 | 614           | 60             | 674             | 86                 | 39                  | 34                  | 15                   | 848                    |
| 2029 | 604           | 70             | 674             | 85                 | 47                  | 32                  | 18                   | 856                    |
| 2030 | 588           | 86             | 674             | 84                 | 52                  | 32                  | 21                   | 863                    |
| 2031 | 562           | 112            | 674             | 82                 | 64                  | 31                  | 24                   | 875                    |
| 2032 | 533           | 141            | 674             | 80                 | 83                  | 27                  | 28                   | 893                    |
| 2033 | 507           | 167            | 674             | 79                 | 106                 | 26                  | 32                   | 917                    |
| 2034 | 485           | 189            | 674             | 77                 | 127                 | 26                  | 36                   | 939                    |
| 2035 | 459           | 215            | 674             | 75                 | 144                 | 23                  | 40                   | 956                    |
| 2036 | 426           | 248            | 674             | 73                 | 161                 | 23                  | 44                   | 975                    |
| 2037 | 391           | 283            | 674             | 71                 | 186                 | 22                  | 49                   | 1.002                  |
| 2038 | 362           | 312            | 674             | 69                 | 213                 | 22                  | 53                   | 1.031                  |
| 2039 | 330           | 344            | 674             | 67                 | 233                 | 21                  | 58                   | 1.053                  |
| 2040 | 297           | 377            | 674             | 64                 | 256                 | 21                  | 63                   | 1.079                  |
| 2041 | 261           | 413            | 674             | 62                 | 278                 | 19                  | 69                   | 1.102                  |



### Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Buritis

| Ano  | Ativos Atuais | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Aposentados Futuros | Pensionistas Atuais | Pensionistas Futuros | Total de Participantes |
|------|---------------|----------------|-----------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|------------------------|
| 2042 | 230           | 444            | 674             | 60                 | 305                 | 19                  | 74                   | 1.131                  |
| 2043 | 196           | 478            | 674             | 57                 | 325                 | 18                  | 79                   | 1.153                  |
| 2044 | 170           | 504            | 674             | 54                 | 349                 | 17                  | 85                   | 1.180                  |
| 2045 | 141           | 533            | 674             | 52                 | 366                 | 17                  | 90                   | 1.199                  |
| 2046 | 121           | 553            | 674             | 49                 | 384                 | 16                  | 96                   | 1.219                  |
| 2047 | 93            | 581            | 674             | 47                 | 394                 | 15                  | 102                  | 1.232                  |
| 2048 | 64            | 610            | 674             | 44                 | 413                 | 15                  | 107                  | 1.253                  |
| 2049 | 45            | 629            | 674             | 41                 | 425                 | 14                  | 113                  | 1.267                  |
| 2050 | 31            | 643            | 674             | 39                 | 434                 | 13                  | 118                  | 1.279                  |
| 2051 | 23            | 651            | 674             | 36                 | 435                 | 13                  | 123                  | 1.282                  |
| 2052 | 17            | 657            | 674             | 33                 | 435                 | 12                  | 129                  | 1.283                  |
| 2053 | 12            | 662            | 674             | 31                 | 428                 | 12                  | 134                  | 1.278                  |
| 2054 | 9             | 665            | 674             | 28                 | 423                 | 11                  | 138                  | 1.275                  |
| 2055 | 6             | 668            | 674             | 26                 | 415                 | 10                  | 143                  | 1.269                  |
| 2056 | 4             | 670            | 674             | 24                 | 409                 | 10                  | 147                  | 1.263                  |
| 2057 | 3             | 671            | 674             | 21                 | 401                 | 9                   | 152                  | 1.257                  |
| 2058 | 2             | 672            | 674             | 19                 | 392                 | 8                   | 155                  | 1.249                  |
| 2059 | 0             | 674            | 674             | 17                 | 384                 | 8                   | 159                  | 1.242                  |
| 2060 | 0             | 674            | 674             | 15                 | 380                 | 7                   | 162                  | 1.239                  |
| 2061 | 0             | 674            | 674             | 14                 | 373                 | 7                   | 165                  | 1.232                  |

### Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Buritis

| Ano  | Ativos<br>Atuais | Ativos<br>Futuros | Total de<br>Ativos | Aposentados<br>Atuais | Aposentados<br>Futuros | Pensionistas<br>Atuais | Pensionistas<br>Futuros | Total de<br>Participantes |
|------|------------------|-------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|
| 2062 | 0                | 674               | 674                | 12                    | 367                    | 6                      | 168                     | 1.227                     |
| 2063 | 0                | 674               | 674                | 10                    | 363                    | 6                      | 170                     | 1.223                     |
| 2064 | 0                | 674               | 674                | 9                     | 353                    | 5                      | 172                     | 1.213                     |
| 2065 | 0                | 674               | 674                | 8                     | 346                    | 5                      | 173                     | 1.206                     |
| 2066 | 0                | 674               | 674                | 7                     | 337                    | 4                      | 175                     | 1.196                     |
| 2067 | 0                | 674               | 674                | 6                     | 329                    | 4                      | 176                     | 1.189                     |
| 2068 | 0                | 674               | 674                | 5                     | 323                    | 4                      | 177                     | 1.182                     |
| 2069 | 0                | 674               | 674                | 4                     | 318                    | 3                      | 178                     | 1.177                     |
| 2070 | 0                | 674               | 674                | 3                     | 316                    | 3                      | 178                     | 1.174                     |
| 2071 | 0                | 674               | 674                | 2                     | 315                    | 3                      | 179                     | 1.173                     |
| 2072 | 0                | 674               | 674                | 2                     | 309                    | 2                      | 179                     | 1.167                     |
| 2073 | 0                | 674               | 674                | 2                     | 306                    | 2                      | 180                     | 1.163                     |
| 2074 | 0                | 674               | 674                | 1                     | 301                    | 2                      | 180                     | 1.158                     |
| 2075 | 0                | 674               | 674                | 1                     | 294                    | 2                      | 180                     | 1.151                     |
| 2076 | 0                | 674               | 674                | 1                     | 296                    | 2                      | 180                     | 1.153                     |
| 2077 | 0                | 674               | 674                | 1                     | 294                    | 1                      | 181                     | 1.151                     |
| 2078 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 291                    | 1                      | 181                     | 1.148                     |
| 2079 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 289                    | 1                      | 182                     | 1.146                     |
| 2080 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 287                    | 1                      | 182                     | 1.144                     |
| 2081 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 287                    | 1                      | 183                     | 1.145                     |

### Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Buritis

| Ano  | Ativos<br>Atuais | Ativos<br>Futuros | Total de<br>Ativos | Aposentados<br>Atuais | Aposentados<br>Futuros | Pensionistas<br>Atuais | Pensionistas<br>Futuros | Total de<br>Participantes |
|------|------------------|-------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|
| 2082 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 292                    | 1                      | 184                     | 1.150                     |
| 2083 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 295                    | 0                      | 184                     | 1.154                     |
| 2084 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 292                    | 0                      | 185                     | 1.152                     |
| 2085 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 300                    | 0                      | 186                     | 1.161                     |
| 2086 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 302                    | 0                      | 187                     | 1.163                     |
| 2087 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 301                    | 0                      | 188                     | 1.163                     |
| 2088 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 301                    | 0                      | 189                     | 1.163                     |
| 2089 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 297                    | 0                      | 189                     | 1.160                     |
| 2090 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 290                    | 0                      | 190                     | 1.154                     |
| 2091 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 287                    | 0                      | 191                     | 1.152                     |
| 2092 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 283                    | 0                      | 192                     | 1.149                     |
| 2093 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 278                    | 0                      | 193                     | 1.145                     |
| 2094 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 273                    | 0                      | 193                     | 1.140                     |
| 2095 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 267                    | 0                      | 194                     | 1.135                     |
| 2096 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 265                    | 0                      | 195                     | 1.133                     |
| 2097 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 262                    | 0                      | 195                     | 1.131                     |
| 2098 | 0                | 674               | 674                | 0                     | 257                    | 0                      | 195                     | 1.126                     |

**Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Buritis**

| <b>Ano</b>  | <b>Salários dos Servidores Ativos Atuais</b> | <b>Salários dos Servidores Ativos Futuros</b> | <b>Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos</b> | <b>Proventos dos Aposentados Atuais</b> | <b>Proventos dos Aposentados Futuros</b> | <b>Benefícios dos Pensionistas Atuais</b> | <b>Benefícios dos Pensionistas Futuros</b> | <b>TOTAL</b>  |
|-------------|--|---|---|---|--|---|--|---------------|
| <b>2022</b> | -  | -   | -   | -                                       | -  | -   | -  | -             |
| <b>2023</b> | 30.219.043,07                                | 373.307,57                                    | 30.592.350,64   | 2.999.922,27                            | 193.827,72                               | 869.342,08                                | 73.744,34                                  | 34.729.187,06 |
| <b>2024</b> | 30.097.909,52                                | 800.364,63                                    | 30.898.274,15   | 2.968.157,38                            | 356.899,82                               | 863.627,94                                | 150.467,47                                 | 35.237.426,75 |
| <b>2025</b> | 30.013.092,93                                | 1.194.163,96                                  | 31.207.256,89   | 2.934.215,09                            | 654.253,57                               | 781.120,19                                | 232.412,95                                 | 35.809.258,69 |
| <b>2026</b> | 29.973.163,88                                | 1.546.165,58                                  | 31.519.329,46   | 2.897.954,19                            | 955.276,00                               | 774.706,54                                | 318.468,72                                 | 36.465.734,91 |
| <b>2027</b> | 29.492.969,29                                | 2.341.553,46                                  | 31.834.522,75   | 2.859.281,19                            | 1.165.810,00                             | 756.676,28                                | 411.383,53                                 | 37.027.673,75 |
| <b>2028</b> | 29.343.637,07                                | 2.809.230,91                                  | 32.152.867,98   | 2.818.127,47                            | 1.732.762,38                             | 749.323,67                                | 509.212,00                                 | 37.962.293,51 |
| <b>2029</b> | 29.189.947,65                                | 3.284.449,01                                  | 32.474.396,66   | 2.774.393,66                            | 2.038.966,31                             | 736.187,08                                | 610.962,53                                 | 38.634.906,24 |
| <b>2030</b> | 28.537.887,28                                | 4.261.253,35                                  | 32.799.140,63   | 2.727.979,54                            | 2.301.381,74                             | 727.769,88                                | 721.268,97                                 | 39.277.540,75 |
| <b>2031</b> | 27.393.109,98                                | 5.734.022,05                                  | 33.127.132,03   | 2.678.797,60                            | 2.963.205,19                             | 711.708,28                                | 839.371,34                                 | 40.320.214,44 |
| <b>2032</b> | 26.266.490,02                                | 7.191.913,33                                  | 33.458.403,35   | 2.626.773,86                            | 4.047.008,60                             | 675.392,79                                | 965.210,58                                 | 41.772.789,19 |
| <b>2033</b> | 24.937.664,42                                | 8.855.322,97                                  | 33.792.987,39   | 2.571.855,74                            | 5.065.597,26                             | 660.636,78                                | 1.098.447,86                               | 43.189.525,02 |
| <b>2034</b> | 24.179.766,98                                | 9.951.150,28                                  | 34.130.917,26   | 2.514.003,01                            | 6.303.743,06                             | 649.891,82                                | 1.237.425,51                               | 44.835.980,66 |
| <b>2035</b> | 23.151.661,14                                | 11.320.565,29                                 | 34.472.226,43   | 2.453.194,69                            | 6.986.869,61                             | 622.420,24                                | 1.383.781,62                               | 45.918.492,60 |
| <b>2036</b> | 21.697.688,31                                | 13.119.260,39                                 | 34.816.948,70   | 2.389.496,91                            | 7.880.596,54                             | 610.418,68                                | 1.538.917,27                               | 47.236.378,09 |
| <b>2037</b> | 19.721.141,06                                | 15.443.977,12                                 | 35.165.118,18   | 2.323.154,03                            | 9.122.355,15                             | 597.778,30                                | 1.703.765,34                               | 48.912.171,00 |
| <b>2038</b> | 18.119.135,56                                | 17.397.633,81                                 | 35.516.769,37   | 2.254.266,35                            | 10.745.024,45                            | 584.491,30                                | 1.875.739,99                               | 50.976.291,45 |

**Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Buritis**

| <b>Ano</b>  | <b>Salários dos Servidores Ativos Atuais</b> | <b>Salários dos Servidores Ativos Futuros</b> | <b>Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos</b> | <b>Proventos dos Aposentados Atuais</b> | <b>Proventos dos Aposentados Futuros</b> | <b>Benefícios dos Pensionistas Atuais</b> | <b>Benefícios dos Pensionistas Futuros</b> | <b>TOTAL</b>  |
|-------------|--|---|---|---|--|---|--|---------------|
| <b>2039</b> | 16.699.431,22                                | 19.172.505,84                                 | 35.871.937,06   | 2.182.942,06                            | 11.915.695,07                            | 570.558,79                                | 2.053.694,46                               | 52.594.827,44 |
| <b>2040</b> | 15.087.169,18                                | 21.143.487,25                                 | 36.230.656,43   | 2.109.313,44                            | 13.108.694,55                            | 555.996,49                                | 2.239.338,12                               | 54.243.999,03 |
| <b>2041</b> | 13.052.703,98                                | 23.540.259,01                                 | 36.592.962,99   | 2.033.504,75                            | 14.152.351,57                            | 536.206,60                                | 2.431.052,61                               | 55.746.078,53 |
| <b>2042</b> | 11.551.912,86                                | 25.406.979,76                                 | 36.958.892,62   | 1.955.669,57                            | 15.847.783,21                            | 520.427,14                                | 2.628.488,14                               | 57.911.260,69 |
| <b>2043</b> | 9.864.673,60                                 | 27.463.807,95                                 | 37.328.481,55   | 1.875.986,28                            | 16.842.362,69                            | 504.048,47                                | 2.830.258,21                               | 59.381.137,19 |
| <b>2044</b> | 8.467.440,77                                 | 29.234.325,60                                 | 37.701.766,37   | 1.794.687,02                            | 18.089.297,07                            | 487.097,03                                | 3.036.593,82                               | 61.109.441,31 |
| <b>2045</b> | 6.835.047,59                                 | 31.243.736,44                                 | 38.078.784,03   | 1.712.034,22                            | 18.967.970,17                            | 469.623,56                                | 3.244.627,54                               | 62.473.039,52 |
| <b>2046</b> | 5.644.121,28                                 | 32.815.450,59                                 | 38.459.571,87   | 1.628.317,85                            | 20.042.721,44                            | 451.693,89                                | 3.454.079,66                               | 64.036.384,71 |
| <b>2047</b> | 4.268.836,76                                 | 34.575.330,83                                 | 38.844.167,59   | 1.543.860,68                            | 20.610.008,65                            | 433.377,17                                | 3.664.554,48                               | 65.095.968,57 |
| <b>2048</b> | 2.967.015,76                                 | 36.265.593,50                                 | 39.232.609,26   | 1.459.004,16                            | 21.578.925,36                            | 414.762,61                                | 3.874.237,86                               | 66.559.539,25 |
| <b>2049</b> | 2.251.312,77                                 | 37.373.622,59                                 | 39.624.935,36   | 1.374.120,70                            | 22.022.773,90                            | 395.926,67                                | 4.083.053,84                               | 67.500.810,46 |
| <b>2050</b> | 1.490.648,40                                 | 38.530.536,31                                 | 40.021.184,71   | 1.289.585,83                            | 22.229.899,81                            | 376.951,73                                | 4.290.414,84                               | 68.208.036,92 |
| <b>2051</b> | 1.043.417,83                                 | 39.377.978,73                                 | 40.421.396,56   | 1.205.760,43                            | 22.315.722,80                            | 357.919,99                                | 4.494.812,18                               | 68.795.611,96 |
| <b>2052</b> | 782.852,07                                   | 40.042.758,45                                 | 40.825.610,52   | 1.123.010,19                            | 22.588.709,96                            | 338.907,74                                | 4.691.845,32                               | 69.568.083,73 |
| <b>2053</b> | 592.904,36                                   | 40.640.962,27                                 | 41.233.866,63   | 1.041.665,26                            | 22.295.859,12                            | 319.989,03                                | 4.883.088,93                               | 69.774.468,96 |
| <b>2054</b> | 394.312,16                                   | 41.251.893,13                                 | 41.646.205,29   | 962.067,11                              | 21.991.545,25                            | 301.239,22                                | 5.068.194,36                               | 69.969.251,24 |
| <b>2055</b> | 298.446,97                                   | 41.764.220,38                                 | 42.062.667,35   | 884.640,36                              | 21.779.913,32                            | 282.737,89                                | 5.245.640,72                               | 70.255.599,64 |

**Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Buritis**

| <b>Ano</b>  | <b>Salários dos Servidores Ativos Atuais</b> | <b>Salários dos Servidores Ativos Futuros</b> | <b>Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos</b> | <b>Proventos dos Aposentados Atuais</b> | <b>Proventos dos Aposentados Futuros</b> | <b>Benefícios dos Pensionistas Atuais</b> | <b>Benefícios dos Pensionistas Futuros</b> | <b>TOTAL</b>  |
|-------------|--|---|---|---|--|---|--|---------------|
| <b>2056</b> | 208.216,42                                   | 42.275.077,60                                 | 42.483.294,02   | 809.811,25                              | 21.741.512,08                            | 264.568,47                                | 5.412.415,36                               | 70.711.601,18 |
| <b>2057</b> | 187.913,31                                   | 42.720.213,65                                 | 42.908.126,96   | 737.974,45                              | 21.327.326,21                            | 246.801,43                                | 5.571.079,22                               | 70.791.308,27 |
| <b>2058</b> | 60.002,97                                    | 43.277.205,26                                 | 43.337.208,23   | 669.493,87                              | 20.884.463,21                            | 229.492,36                                | 5.722.109,58                               | 70.842.767,25 |
| <b>2059</b> | 0,00   | 43.770.580,31                                 | 43.770.580,31   | 604.678,82                              | 20.576.184,89                            | 212.688,00                                | 5.864.245,02                               | 71.028.377,05 |
| <b>2060</b> | 0,00   | 44.208.286,12                                 | 44.208.286,12   | 543.735,49                              | 20.666.494,97                            | 196.439,20                                | 5.995.823,48                               | 71.610.779,26 |
| <b>2061</b> | 0,00   | 44.650.368,98                                 | 44.650.368,98   | 486.704,96                              | 20.398.031,07                            | 180.800,02                                | 6.118.110,98                               | 71.834.016,01 |
| <b>2062</b> | 0,00   | 45.096.872,67                                 | 45.096.872,67   | 433.425,72                              | 20.318.302,00                            | 165.799,52                                | 6.230.137,18                               | 72.244.537,10 |
| <b>2063</b> | 0,00   | 45.547.841,39                                 | 45.547.841,39   | 383.634,66                              | 20.397.999,09                            | 151.458,74                                | 6.332.872,97                               | 72.813.806,86 |
| <b>2064</b> | 0,00   | 46.003.319,81                                 | 46.003.319,81   | 337.219,56                              | 19.940.239,98                            | 137.822,11                                | 6.427.959,31                               | 72.846.560,77 |
| <b>2065</b> | 0,00   | 46.463.353,01                                 | 46.463.353,01   | 294.197,54                              | 19.918.628,64                            | 124.939,53                                | 6.514.724,03                               | 73.315.842,75 |
| <b>2066</b> | 0,00   | 46.927.986,54                                 | 46.927.986,54   | 254.638,42                              | 19.627.553,00                            | 112.853,46                                | 6.597.237,56                               | 73.520.268,97 |
| <b>2067</b> | 0,00   | 47.397.266,40                                 | 47.397.266,40   | 218.622,65                              | 19.526.674,55                            | 101.604,54                                | 6.676.700,47                               | 73.920.868,61 |
| <b>2068</b> | 0,00   | 47.871.239,07                                 | 47.871.239,07   | 186.200,80                              | 19.508.039,80                            | 91.233,41                                 | 6.751.878,11                               | 74.408.591,18 |
| <b>2069</b> | 0,00   | 48.349.951,46                                 | 48.349.951,46   | 157.348,02                              | 19.599.879,78                            | 81.765,39                                 | 6.822.667,92                               | 75.011.612,56 |
| <b>2070</b> | 0,00   | 48.833.450,97                                 | 48.833.450,97   | 131.946,18                              | 19.847.131,20                            | 73.203,32                                 | 6.895.574,60                               | 75.781.306,27 |
| <b>2071</b> | 0,00   | 49.321.785,48                                 | 49.321.785,48   | 109.764,12                              | 20.531.311,45                            | 65.499,65                                 | 6.963.849,86                               | 76.992.210,55 |
| <b>2072</b> | 0,00   | 49.815.003,34                                 | 49.815.003,34   | 90.487,73                               | 20.497.179,87                            | 58.526,84                                 | 7.032.743,87                               | 77.493.941,65 |

**Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Buritis**

| <b>Ano</b>  | <b>Salários dos Servidores Ativos Atuais</b> | <b>Salários dos Servidores Ativos Futuros</b> | <b>Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos</b> | <b>Proventos dos Aposentados Atuais</b> | <b>Proventos dos Aposentados Futuros</b> | <b>Benefícios dos Pensionistas Atuais</b> | <b>Benefícios dos Pensionistas Futuros</b> | <b>TOTAL</b>  |
|-------------|--|---|---|---|--|---|--|---------------|
| <b>2073</b> | 0,00   | 50.313.153,37                                 | 50.313.153,37   | 73.862,45                               | 20.551.308,13                            | 52.116,50                                 | 7.102.678,31                               | 78.093.118,75 |
| <b>2074</b> | 0,00   | 50.816.284,90                                 | 50.816.284,90   | 59.689,21                               | 20.718.397,02                            | 46.132,36                                 | 7.175.401,67                               | 78.815.905,16 |
| <b>2075</b> | 0,00   | 51.324.447,75                                 | 51.324.447,75   | 47.726,78                               | 20.744.741,46                            | 40.496,84                                 | 7.251.724,56                               | 79.409.137,38 |
| <b>2076</b> | 0,00   | 51.837.692,23                                 | 51.837.692,23   | 37.726,51                               | 21.295.142,37                            | 35.186,51                                 | 7.331.169,22                               | 80.536.916,84 |
| <b>2077</b> | 0,00   | 52.356.069,15                                 | 52.356.069,15   | 29.465,62                               | 21.483.440,77                            | 30.211,49                                 | 7.417.862,74                               | 81.317.049,77 |
| <b>2078</b> | 0,00   | 52.879.629,84                                 | 52.879.629,84   | 0,00                                    | 21.865.852,20                            | 25.593,09                                 | 7.508.978,47                               | 82.280.053,61 |
| <b>2079</b> | 0,00   | 53.408.426,14                                 | 53.408.426,14   | 0,00                                    | 22.230.495,37                            | 21.358,48                                 | 7.606.268,44                               | 83.266.548,43 |
| <b>2080</b> | 0,00   | 53.942.510,40                                 | 53.942.510,40   | 0,00                                    | 22.683.070,97                            | 17.532,65                                 | 7.709.135,14                               | 84.352.249,16 |
| <b>2081</b> | 0,00   | 54.481.935,51                                 | 54.481.935,51   | 0,00                                    | 23.126.197,75                            | 14.134,64                                 | 7.817.130,41                               | 85.439.398,30 |
| <b>2082</b> | 0,00   | 55.026.754,86                                 | 55.026.754,86   | 0,00                                    | 23.917.031,21                            | 11.171,57                                 | 7.929.800,75                               | 86.884.758,39 |
| <b>2083</b> | 0,00   | 55.577.022,41                                 | 55.577.022,41   | 0,00                                    | 24.224.119,19                            | 0,00                                      | 8.047.838,40                               | 87.848.979,99 |
| <b>2084</b> | 0,00   | 56.132.792,63                                 | 56.132.792,63   | 0,00                                    | 24.414.098,55                            | 0,00                                      | 8.170.567,32                               | 88.717.458,50 |
| <b>2085</b> | 0,00   | 56.694.120,56                                 | 56.694.120,56   | 0,00                                    | 25.113.990,81                            | 0,00                                      | 8.295.510,31                               | 90.103.621,68 |
| <b>2086</b> | 0,00   | 57.261.061,77                                 | 57.261.061,77   | 0,00                                    | 25.365.586,74                            | 0,00                                      | 8.424.057,05                               | 91.050.705,56 |
| <b>2087</b> | 0,00   | 57.833.672,38                                 | 57.833.672,38   | 0,00                                    | 25.455.984,45                            | 0,00                                      | 8.553.785,83                               | 91.843.442,67 |
| <b>2088</b> | 0,00   | 58.412.009,11                                 | 58.412.009,11   | 0,00                                    | 25.761.096,62                            | 0,00                                      | 8.679.789,03                               | 92.852.894,76 |
| <b>2089</b> | 0,00   | 58.996.129,20                                 | 58.996.129,20   | 0,00                                    | 25.647.793,13                            | 0,00                                      | 8.807.850,98                               | 93.451.773,31 |

**Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Buritis**

| <b>Ano</b>  | <b>Salários dos Servidores Ativos Atuais</b> | <b>Salários dos Servidores Ativos Futuros</b> | <b>Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos</b> | <b>Proventos dos Aposentados Atuais</b> | <b>Proventos dos Aposentados Futuros</b> | <b>Benefícios dos Pensionistas Atuais</b> | <b>Benefícios dos Pensionistas Futuros</b> | <b>TOTAL</b>  |
|-------------|--|---|---|---|--|---|--|---------------|
| <b>2090</b> | 0,00   | 59.586.090,49                                 | 59.586.090,49   | 0,00                                    | 25.311.425,76                            | 0,00                                      | 8.933.516,49                               | 93.831.032,74 |
| <b>2091</b> | 0,00   | 60.181.951,40                                 | 60.181.951,40   | 0,00                                    | 25.292.471,83                            | 0,00                                      | 9.056.039,30                               | 94.530.462,52 |
| <b>2092</b> | 0,00   | 60.783.770,91                                 | 60.783.770,91   | 0,00                                    | 25.443.396,50                            | 0,00                                      | 9.174.171,24                               | 95.401.338,65 |
| <b>2093</b> | 0,00   | 61.391.608,62                                 | 61.391.608,62   | 0,00                                    | 25.353.522,62                            | 0,00                                      | 9.284.692,08                               | 96.029.823,32 |
| <b>2094</b> | 0,00   | 62.005.524,71                                 | 62.005.524,71   | 0,00                                    | 24.970.409,01                            | 0,00                                      | 9.388.910,03                               | 96.364.843,74 |
| <b>2095</b> | 0,00   | 62.625.579,95                                 | 62.625.579,95   | 0,00                                    | 24.716.100,67                            | 0,00                                      | 9.484.785,43                               | 96.826.466,05 |
| <b>2096</b> | 0,00   | 63.251.835,75                                 | 63.251.835,75   | 0,00                                    | 24.934.678,97                            | 0,00                                      | 9.568.483,29                               | 97.754.998,01 |
| <b>2097</b> | 0,00   | 63.884.354,11                                 | 63.884.354,11   | 0,00                                    | 24.640.947,55                            | 0,00                                      | 9.645.244,15                               | 98.170.545,81 |
| <b>2098</b> | 0,00   | 64.523.197,65                                 | 64.523.197,65   | 0,00                                    | 24.265.640,79                            | 0,00                                      | 9.712.422,53                               | 98.501.260,97 |



### Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Buritis

| Ano  | Receitas Previdenciárias ( a ) | Despesas Previdenciárias ( b ) | Resultado Previdenciário ( c ) = ( a ) - ( b ) | Saldo Financeiro do Exercício ( d ) = ( d anterior + c ) |
|------|--------------------------------|--------------------------------|--|--|
| 2022 | -                              | -                              | -  | 89.115.258,78  |
| 2023 | 14.158.452,36                  | 4.136.836,42                   | 10.021.615,94                                  | 99.136.874,72  |
| 2024 | 14.884.705,13                  | 4.339.152,60                   | 10.545.552,53                                  | 109.682.427,25   |
| 2025 | 15.639.756,62                  | 4.602.001,80                   | 11.037.754,82                                  | 120.720.182,07   |
| 2026 | 16.453.161,56                  | 4.946.405,45                   | 11.506.756,11                                  | 132.226.938,18   |
| 2027 | 17.152.655,99                  | 5.193.151,00                   | 11.959.504,99                                  | 144.186.443,17   |
| 2028 | 17.850.834,57                  | 5.809.425,53                   | 12.041.409,04                                  | 156.227.852,21   |
| 2029 | 18.556.682,04                  | 6.160.509,58                   | 12.396.172,46                                  | 168.624.024,67   |
| 2030 | 19.311.343,87                  | 6.478.400,13                   | 12.832.943,74                                  | 181.456.968,41   |
| 2031 | 20.109.321,32                  | 7.193.082,41                   | 12.916.238,91                                  | 194.373.207,32   |
| 2032 | 20.896.830,03                  | 8.314.385,83                   | 12.582.444,20                                  | 206.955.651,52   |
| 2033 | 20.959.091,43                  | 9.396.537,64                   | 11.562.553,79                                  | 218.518.205,31   |
| 2034 | 21.531.913,76                  | 10.705.063,40                  | 10.826.850,36                                  | 229.345.055,67   |
| 2035 | 22.202.495,01                  | 11.446.266,17                  | 10.756.228,84                                  | 240.101.284,51   |
| 2036 | 22.797.052,58                  | 12.419.429,40                  | 10.377.623,18                                  | 250.478.907,69   |
| 2037 | 23.408.497,04                  | 13.747.052,81                  | 9.661.444,23                                   | 260.140.351,92   |
| 2038 | 24.044.869,03                  | 15.459.522,08                  | 8.585.346,95                                   | 268.725.698,87   |
| 2039 | 24.607.881,66                  | 16.722.890,38                  | 7.884.991,28                                   | 276.610.690,15   |
| 2040 | 25.129.927,99                  | 18.013.342,60                  | 7.116.585,39                                   | 283.727.275,54   |
| 2041 | 25.669.058,96                  | 19.153.115,53                  | 6.515.943,43                                   | 290.243.218,97   |
| 2042 | 26.132.376,54                  | 20.952.368,06                  | 5.180.008,48                                   | 295.423.227,45   |
| 2043 | 26.534.672,46                  | 22.052.655,64                  | 4.482.016,82                                   | 299.905.244,27   |
| 2044 | 26.891.936,90                  | 23.407.674,95                  | 3.484.261,95                                   | 303.389.506,22   |
| 2045 | 27.216.217,15                  | 24.394.255,49                  | 2.821.961,66                                   | 306.211.467,88   |
| 2046 | 27.495.395,30                  | 25.576.812,84                  | 1.918.582,46                                   | 308.130.050,34   |
| 2047 | 27.721.056,11                  | 26.251.800,98                  | 1.469.255,13                                   | 309.599.305,47   |
| 2048 | 27.915.044,62                  | 27.326.929,98                  | 588.114,64                                     | 310.187.420,11   |
| 2049 | 28.044.041,21                  | 27.875.875,10                  | 168.166,11                                     | 310.355.586,22   |
| 2050 | 28.171.123,47                  | 28.186.852,21                  | -15.728,74                                     | 310.339.857,48   |
| 2051 | 28.279.069,78                  | 28.374.215,40                  | -95.145,62                                     | 310.244.711,86   |
| 2052 | 28.375.303,07                  | 28.742.473,21                  | -367.170,14                                    | 309.877.541,72   |
| 2053 | 28.455.088,53                  | 28.540.602,33                  | -85.513,80                                     | 309.792.027,92   |
| 2054 | 28.552.084,68                  | 28.323.045,95                  | 229.038,73                                     | 310.021.066,65   |
| 2055 | 28.659.841,33                  | 28.192.932,29                  | 466.909,04                                     | 310.487.975,69   |
| 2056 | 28.777.914,87                  | 28.228.307,16                  | 549.607,71                                     | 311.037.583,40   |
| 2057 | 28.899.950,12                  | 27.883.181,31                  | 1.016.768,81                                   | 312.054.352,21   |
| 2058 | 27.917.326,35                  | 27.505.559,02                  | 411.767,33                                     | 312.466.119,54   |
| 2059 | 28.021.516,68                  | 27.257.796,73                  | 763.719,95                                     | 313.229.839,49   |
| 2060 | 28.142.501,56                  | 27.402.493,14                  | 740.008,42                                     | 313.969.847,91   |
| 2061 | 28.262.697,00                  | 27.183.647,03                  | 1.079.049,97                                   | 315.048.897,88   |
| 2062 | 28.399.444,43                  | 27.147.664,43                  | 1.251.780,00                                   | 316.300.677,88   |
| 2063 | 28.544.973,72                  | 27.265.965,46                  | 1.279.008,26                                   | 317.579.686,14   |
| 2064 | 28.692.541,75                  | 26.843.240,96                  | 1.849.300,79                                   | 319.428.986,93   |
| 2065 | 28.868.288,77                  | 26.852.489,74                  | 2.015.799,03                                   | 321.444.785,96   |
| 2066 | 29.053.194,17                  | 26.592.282,43                  | 2.460.911,74                                   | 323.905.697,70   |

### Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Buritis

| Ano  | Receitas Previdenciárias ( a ) | Despesas Previdenciárias ( b ) | Resultado Previdenciário ( c ) = ( a ) - ( b ) | Saldo Financeiro do Exercício ( d ) = ( d anterior + c ) |
|------|--------------------------------|--------------------------------|--|--|
| 2067 | 29.260.804,66                  | 26.523.602,21                  | 2.737.202,45                                   | 326.642.900,15   |
| 2068 | 29.483.326,85                  | 26.537.352,12                  | 2.945.974,73                                   | 329.588.874,88   |
| 2069 | 29.717.790,05                  | 26.661.661,11                  | 3.056.128,94                                   | 332.645.003,82   |
| 2070 | 29.959.728,93                  | 26.947.855,30                  | 3.011.873,63                                   | 335.656.877,45   |
| 2071 | 30.202.003,41                  | 27.670.425,07                  | 2.531.578,34                                   | 338.188.455,79   |
| 2072 | 30.423.828,69                  | 27.678.938,32                  | 2.744.890,37                                   | 340.933.346,16   |
| 2073 | 30.658.887,46                  | 27.779.965,38                  | 2.878.922,08                                   | 343.812.268,24   |
| 2074 | 30.903.405,90                  | 27.999.620,26                  | 2.903.785,64                                   | 346.716.053,88   |
| 2075 | 31.152.314,93                  | 28.084.689,63                  | 3.067.625,30                                   | 349.783.679,18   |
| 2076 | 31.412.123,01                  | 28.699.224,61                  | 2.712.898,40                                   | 352.496.577,58   |
| 2077 | 31.658.640,51                  | 28.960.980,62                  | 2.697.659,89                                   | 355.194.237,47   |
| 2078 | 31.907.920,83                  | 29.400.423,77                  | 2.507.497,06                                   | 357.701.734,53   |
| 2079 | 32.151.707,75                  | 29.858.122,29                  | 2.293.585,46                                   | 359.995.319,99   |
| 2080 | 32.388.847,98                  | 30.409.738,75                  | 1.979.109,23                                   | 361.974.429,22   |
| 2081 | 32.614.811,53                  | 30.957.462,80                  | 1.657.348,73                                   | 363.631.777,95   |
| 2082 | 32.829.158,92                  | 31.858.003,53                  | 971.155,39                                     | 364.602.933,34   |
| 2083 | 33.014.487,06                  | 32.271.957,58                  | 742.529,48                                     | 365.345.462,82   |
| 2084 | 33.192.573,40                  | 32.584.665,87                  | 607.907,53                                     | 365.953.370,35   |
| 2085 | 33.367.821,04                  | 33.409.501,12                  | -41.680,08                                     | 365.911.690,27   |
| 2086 | 33.515.566,17                  | 33.789.643,79                  | -274.077,62                                    | 365.637.612,65   |
| 2087 | 33.655.580,15                  | 34.009.770,28                  | -354.190,13                                    | 365.283.422,52   |
| 2088 | 33.794.950,75                  | 34.440.885,65                  | -645.934,90                                    | 364.637.487,62   |
| 2089 | 33.923.365,51                  | 34.455.644,11                  | -532.278,60                                    | 364.105.209,02   |
| 2090 | 34.059.929,64                  | 34.244.942,25                  | -185.012,61                                    | 363.920.196,41   |
| 2091 | 34.215.572,16                  | 34.348.511,12                  | -132.938,96                                    | 363.787.257,45   |
| 2092 | 34.377.456,34                  | 34.617.567,74                  | -240.111,40                                    | 363.547.146,05   |
| 2093 | 34.534.557,31                  | 34.638.214,70                  | -103.657,39                                    | 363.443.488,66   |
| 2094 | 34.700.359,65                  | 34.359.319,04                  | 341.040,61                                     | 363.784.529,27   |
| 2095 | 34.889.439,92                  | 34.200.886,10                  | 688.553,82                                     | 364.473.083,09   |
| 2096 | 35.097.076,28                  | 34.503.162,26                  | 593.914,02                                     | 365.066.997,11   |
| 2097 | 35.302.121,52                  | 34.286.191,70                  | 1.015.929,82                                   | 366.082.926,93   |
| 2098 | 35.529.186,63                  | 33.978.063,32                  | 1.551.123,31                                   | 367.634.050,24   |

## ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS

Quadro: Demonstrativo das Provisões Matemáticas

|                 |   |                |
|-----------------|---|----------------|
|                 | ATIVO GARANTIDOR - PLANO FINANCEIRO ( 1 )   | 0,00           |
|                 | Aplicações conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO                                       |                |
|                 | Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO                     |                |
| 1.1.2.1.1.71.00 | CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO FINANCEIRO                           |                |
|                 | ATIVO GARANTIDOR - PLANO PREVIDENCIÁRIO ( 2 )                                     | 91.411.641,80  |
|                 | Aplicações conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO                                   | 89.115.258,78  |
|                 | Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO                 | 0,00           |
| 1.1.2.1.1.71.00 | CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO                       | 2.296.383,02   |
| 2.2.7.2.1.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO                | 132.632.329,57 |
| 2.2.7.2.1.01.00 | PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS ( 3 )                       | 0,00           |
| 2.2.7.2.1.01.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS   |                |
| 2.2.7.2.1.01.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS                         |                |
| 2.2.7.2.1.01.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS                   |                |
| 2.2.7.2.1.01.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS                  |                |
| 2.2.7.2.1.01.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS                        |                |
| 2.2.7.2.1.01.07 | (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA   |                |
| 2.2.7.2.1.02.00 | PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER ( 4 )                       | 0,00           |
| 2.2.7.2.1.02.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS   |                |
| 2.2.7.2.1.02.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS                         |                |
| 2.2.7.2.1.02.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS                        |                |
| 2.2.7.2.1.02.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS                        |                |
| 2.2.7.2.1.02.06 | (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA   |                |
| 2.2.7.2.1.03.00 | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS ( 5 )                   | 45.461.093,13  |
| 2.2.7.2.1.03.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONC. DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS    | 50.859.779,89  |
| 2.2.7.2.1.03.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS                     | 0,00           |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS               | 1.578.183,30   |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS              | 260.318,87     |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS                    | 3.560.184,59   |
| 2.2.7.2.1.03.07 | (-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO | 0,00           |
| 2.2.7.2.1.04.00 | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER ( 6 )                   | 87.171.236,44  |
| 2.2.7.2.1.04.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONC. DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS  | 159.897.144,70 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS                     | 26.089.296,93  |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS                    | 35.443.811,20  |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS                    | 11.192.800,13  |
| 2.2.7.2.1.04.06 | (-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO             | 0,00           |
| 2.2.7.2.1.05.00 | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO ( 7 )                                 | 41.220.687,75  |
| 2.2.7.2.1.05.98 | (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO                                       | 41.220.687,75  |
| 2.2.7.2.1.06.00 | PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO ( 8 )                        | 0,00           |
| 2.2.7.2.1.06.01 | PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS  | 0,00           |
| 2.2.7.2.1.07.00 | PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO ( 9 )                    | 0,00           |
| 2.2.7.2.1.07.01 | AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO  | -              |
| 2.2.7.2.1.07.02 | PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS  | -              |
| 2.2.7.2.1.07.03 | PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR                                   | -              |

|                 |   |      |
|-----------------|---|------|
| 2.2.7.2.1.07.04 | PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS  | -    |
| 2.2.7.2.1.07.98 | OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO  | -    |
|                 | RESULTADO ATUARIAL ( SUPERÁVIT / DÉFICIT )  |      |
|                 | PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL ( 10 ) = ( 1 ) - ( 3 ) - ( 4 ) - ( 8 )             | 0,00 |
|                 | PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL ( 11 ) = ( 2 ) - ( 5 ) - ( 6 ) + ( 7 ) - ( 9 ) | 0,00 |

## ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAS PARA CONTABILIDADE

| Mês    | 2.2.7.2.1.03.00 | 2.2.7.2.1.03.01 | 2.2.7.2.1.03.02 | 2.2.7.2.1.03.03 | 2.2.7.2.1.03.04 | 2.2.7.2.1.03.05 | 2.2.7.2.1.03.06 |
|--------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| dez/22 | 45.461.093,12   | 50.859.779,89   | 0,00            | 1.578.183,30    | 260.318,87      | 3.560.184,59    | 0,00            |
| jan/23 | 45.509.381,76   | 50.863.157,95   | 0,00            | 1.575.668,78    | 260.103,29      | 3.518.004,13    | 0,00            |
| fev/23 | 45.557.670,39   | 50.866.536,02   | 0,00            | 1.573.154,26    | 259.887,71      | 3.475.823,66    | 0,00            |
| mar/23 | 45.605.959,02   | 50.869.914,08   | 0,00            | 1.570.639,73    | 259.672,14      | 3.433.643,19    | 0,00            |
| abr/23 | 45.654.247,66   | 50.873.292,15   | 0,00            | 1.568.125,21    | 259.456,56      | 3.391.462,73    | 0,00            |
| mai/23 | 45.702.536,29   | 50.876.670,22   | 0,00            | 1.565.610,69    | 259.240,98      | 3.349.282,26    | 0,00            |
| jun/23 | 45.750.824,92   | 50.880.048,28   | 0,00            | 1.563.096,16    | 259.025,40      | 3.307.101,80    | 0,00            |
| jul/23 | 45.799.113,55   | 50.883.426,35   | 0,00            | 1.560.581,64    | 258.809,83      | 3.264.921,33    | 0,00            |
| ago/23 | 45.847.402,19   | 50.886.804,42   | 0,00            | 1.558.067,12    | 258.594,25      | 3.222.740,86    | 0,00            |
| set/23 | 45.895.690,82   | 50.890.182,48   | 0,00            | 1.555.552,59    | 258.378,67      | 3.180.560,40    | 0,00            |
| out/23 | 45.943.979,45   | 50.893.560,55   | 0,00            | 1.553.038,07    | 258.163,10      | 3.138.379,93    | 0,00            |
| nov/23 | 45.992.268,08   | 50.896.938,61   | 0,00            | 1.550.523,55    | 257.947,52      | 3.096.199,47    | 0,00            |
| dez/23 | 46.040.556,72   | 50.900.316,68   | 0,00            | 1.548.009,02    | 257.731,94      | 3.054.019,00    | 0,00            |

|                 |   |
|-----------------|---|
| 2.2.7.2.1.03.00 | PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS                           |
| 2.2.7.2.1.03.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS |
| 2.2.7.2.1.03.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS                       |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS                    |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS                |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS                      |
| 2.2.7.2.1.03.06 | (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS         |

| Mês    | 2.2.7.2.1.04.00 | 2.2.7.2.1.04.01 | 2.2.7.2.1.04.02 | 2.2.7.2.1.04.03 | 2.2.7.2.1.04.04 | 2.2.7.2.1.04.05 | 2.2.7.2.1.05.00 | 2.2.7.2.1.05.98 |
|--------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| dez/22 | 87.171.236,43   | 159.897.144,70  | 30.766.554,07   | 30.766.554,07   | 11.192.800,13   | 2.296.383,02    | 41.220.687,75   | 41.220.687,75   |
| jan/23 | 87.951.757,93   | 160.540.072,93  | 30.745.093,40   | 30.745.093,40   | 11.098.128,20   | 2.279.636,39    | 41.127.543,96   | 41.127.543,96   |
| fev/23 | 88.732.279,43   | 161.183.001,15  | 30.723.632,73   | 30.723.632,73   | 11.003.456,28   | 2.262.889,76    | 41.034.400,16   | 41.034.400,16   |
| mar/23 | 89.512.800,92   | 161.825.929,38  | 30.702.172,05   | 30.702.172,05   | 10.908.784,35   | 2.246.143,13    | 40.941.256,36   | 40.941.256,36   |
| abr/23 | 90.293.322,42   | 162.468.857,61  | 30.680.711,38   | 30.680.711,38   | 10.814.112,42   | 2.229.396,50    | 40.848.112,57   | 40.848.112,57   |
| mai/23 | 91.073.843,92   | 163.111.785,84  | 30.659.250,71   | 30.659.250,71   | 10.719.440,49   | 2.212.649,87    | 40.754.968,77   | 40.754.968,77   |
| jun/23 | 91.854.365,42   | 163.754.714,06  | 30.637.790,04   | 30.637.790,04   | 10.624.768,57   | 2.195.903,24    | 40.661.824,98   | 40.661.824,98   |
| jul/23 | 92.634.886,91   | 164.397.642,29  | 30.616.329,37   | 30.616.329,37   | 10.530.096,64   | 2.179.156,61    | 40.568.681,18   | 40.568.681,18   |
| ago/23 | 93.415.408,41   | 165.040.570,52  | 30.594.868,70   | 30.594.868,70   | 10.435.424,71   | 2.162.409,98    | 40.475.537,38   | 40.475.537,38   |
| set/23 | 94.195.929,91   | 165.683.498,75  | 30.573.408,03   | 30.573.408,03   | 10.340.752,79   | 2.145.663,35    | 40.382.393,59   | 40.382.393,59   |
| out/23 | 94.976.451,41   | 166.326.426,98  | 30.551.947,35   | 30.551.947,35   | 10.246.080,86   | 2.128.916,72    | 40.289.249,79   | 40.289.249,79   |
| nov/23 | 95.756.972,91   | 166.969.355,20  | 30.530.486,68   | 30.530.486,68   | 10.151.408,93   | 2.112.170,09    | 40.196.105,99   | 40.196.105,99   |
| dez/23 | 96.537.494,40   | 167.612.283,43  | 30.509.026,01   | 30.509.026,01   | 10.056.737,01   | 2.095.423,46    | 40.102.962,20   | 40.102.962,20   |

|                 |   |
|-----------------|---|
| 2.2.7.2.1.04.00 | PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS A CONCEDER                           |
| 2.2.7.2.1.04.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS                       |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS                      |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS                      |
| 2.2.7.2.1.04.05 | (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS   |
| 2.2.7.2.1.05.00 | PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZACAO   |
| 2.2.7.2.1.05.98 | (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO   |

### ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS

| IDADE (x) | Tábua de Mortalidade IBGE-2021 Masculino suavizada em 10% (qx) | Tábua de Mortalidade IBGE-2021 Feminino suavizada em 10% (qx) | Tábua de Entrada em Invalidez – IAPB-57 Fraca (ix) |
|-----------|--|---|--|
| 0         | 0,01084015   | 0,00928904  | 0,000000   |
| 1         | 0,00074780   | 0,00061758  | 0,000000   |
| 2         | 0,00049486   | 0,00039252  | 0,000000   |
| 3         | 0,00038275   | 0,00029605  | 0,000000   |
| 4         | 0,00031761   | 0,00024114  | 0,000000   |
| 5         | 0,00027502   | 0,00020571  | 0,000000   |
| 6         | 0,00024576   | 0,00018149  | 0,000000   |
| 7         | 0,00022584   | 0,00016481  | 0,000000   |
| 8         | 0,00021373   | 0,00015407  | 0,000000   |
| 9         | 0,00020950   | 0,00014883  | 0,000000   |
| 10        | 0,00021464   | 0,00014953  | 0,000000   |
| 11        | 0,00023238   | 0,00015748  | 0,000000   |
| 12        | 0,00026836   | 0,00018416  | 0,000000   |
| 13        | 0,00033180   | 0,00021521  | 0,000000   |
| 14        | 0,00043755   | 0,00023852  | 0,001040   |
| 15        | 0,00086923   | 0,00028724  | 0,001040   |
| 16        | 0,00111177   | 0,00032895  | 0,001050   |
| 17        | 0,00133142   | 0,00036227  | 0,001110   |
| 18        | 0,00150998   | 0,00038263  | 0,001160   |
| 19        | 0,00165276   | 0,00039356  | 0,001210   |
| 20        | 0,00179536   | 0,00040353  | 0,001230   |
| 21        | 0,00193338   | 0,00041695  | 0,001290   |
| 22        | 0,00202364   | 0,00043070  | 0,001320   |
| 23        | 0,00205348   | 0,00044574  | 0,001360   |
| 24        | 0,00203843   | 0,00046256  | 0,001380   |
| 25        | 0,00200294   | 0,00048008  | 0,001390   |
| 26        | 0,00197255   | 0,00049972  | 0,001400   |
| 27        | 0,00195548   | 0,00052461  | 0,001410   |
| 28        | 0,00196425   | 0,00055619  | 0,001440   |
| 29        | 0,00199400   | 0,00059361  | 0,001450   |
| 30        | 0,00202851   | 0,00063645  | 0,001480   |
| 31        | 0,00206131   | 0,00068222  | 0,001500   |
| 32        | 0,00210284   | 0,00072864  | 0,001540   |
| 33        | 0,00215408   | 0,00077441  | 0,001580   |
| 34        | 0,00221596   | 0,00082179  | 0,001620   |
| 35        | 0,00229006   | 0,00087505  | 0,001680   |
| 36        | 0,00237684   | 0,00093691  | 0,001730   |
| 37        | 0,00247617   | 0,00100702  | 0,001780   |
| 38        | 0,00258866   | 0,00108662  | 0,001840   |
| 39        | 0,00271616   | 0,00117651  | 0,001910   |
| 40        | 0,00285980   | 0,00127452  | 0,001970   |
| 41        | 0,00302281   | 0,00138354  | 0,002060   |
| 42        | 0,00320897   | 0,00150974  | 0,002140   |
| 43        | 0,00342094   | 0,00165588  | 0,002230   |

| <b>IDADE (x)</b> | <b>Tábua de Mortalidade IBGE-2021 Masculino suavizada em 10% (qx)</b> | <b>Tábua de Mortalidade IBGE-2021 Feminino suavizada em 10% (qx)</b> | <b>Tábua de Entrada em Invalidez – IAPB-57 Fraca (ix)</b> |
|------------------|---|--|---|
| 44               | 0,00365857  | 0,00181976   | 0,002340  |
| 45               | 0,00391943  | 0,00199922   | 0,002450  |
| 46               | 0,00420359  | 0,00218909   | 0,002590  |
| 47               | 0,00451454  | 0,00238558   | 0,002750  |
| 48               | 0,00485373  | 0,00258607   | 0,002950  |
| 49               | 0,00522181  | 0,00279409   | 0,003110  |
| 50               | 0,00561895  | 0,00301924   | 0,003440  |
| 51               | 0,00604592  | 0,00326416   | 0,003840  |
| 52               | 0,00650449  | 0,00352348   | 0,004300  |
| 53               | 0,00699613  | 0,00379761   | 0,004840  |
| 54               | 0,00752257  | 0,00409081   | 0,005490  |
| 55               | 0,00809211  | 0,00441294   | 0,006220  |
| 56               | 0,00870219  | 0,00476665   | 0,007090  |
| 57               | 0,00934354  | 0,00514789   | 0,008240  |
| 58               | 0,01001438  | 0,00555830   | 0,009640  |
| 59               | 0,01072521  | 0,00600536   | 0,010560  |
| 60               | 0,01149302  | 0,00649708   | 0,011940  |
| 61               | 0,01233303  | 0,00704494   | 0,013230  |
| 62               | 0,01325198  | 0,00765917   | 0,014710  |
| 63               | 0,01426180  | 0,00834969   | 0,016290  |
| 64               | 0,01537158  | 0,00912059   | 0,018070  |
| 65               | 0,01655937  | 0,00996421   | 0,019900  |
| 66               | 0,01785806  | 0,01089144   | 0,022500  |
| 67               | 0,01934070  | 0,01192956   | 0,024870  |
| 68               | 0,02104948  | 0,01309459   | 0,027810  |
| 69               | 0,02297373  | 0,01438894   | 0,031090  |
| 70               | 0,02505497  | 0,01579056   | 0,034760  |
| 71               | 0,02728149  | 0,01731393   | 0,038860  |
| 72               | 0,02971383  | 0,01900865   | 0,043440  |
| 73               | 0,03237471  | 0,02090214   | 0,048560  |
| 74               | 0,03527188  | 0,02299579   | 0,054290  |
| 75               | 0,03839117  | 0,02524602   | 0,060700  |
| 76               | 0,04174868  | 0,02767267   | 0,067860  |
| 77               | 0,04539865  | 0,03036211   | 0,075870  |
| 78               | 0,04937983  | 0,03336305   | 0,084820  |
| 79               | 0,05371504  | 0,03667924   | 0,094820  |
| 80               | 0,05756518  | 0,04031457   | 0,000000  |
| 81               | 0,06163988  | 0,04408773   | 0,000000  |
| 82               | 0,06597053  | 0,04801967   | 0,000000  |
| 83               | 0,07059382  | 0,05213418   | 0,000000  |
| 84               | 0,07555297  | 0,05645843   | 0,000000  |
| 85               | 0,08089931  | 0,06102373   | 0,000000  |
| 86               | 0,08669431  | 0,06586647   | 0,000000  |
| 87               | 0,09301220  | 0,07102930   | 0,000000  |
| 88               | 0,09994349  | 0,07656262   | 0,000000  |
| 89               | 0,10759970  | 0,08252655   | 0,000000  |
| 90               | 0,11611972  | 0,08899343   | 0,000000  |

| <b>IDADE (x)</b> | <b>Tábua de Mortalidade IBGE-2021 Masculino suavizada em 10% (qx)</b> | <b>Tábua de Mortalidade IBGE-2021 Feminino suavizada em 10% (qx)</b> | <b>Tábua de Entrada em Invalidez – IAPB-57 Fraca (ix)</b> |
|------------------|---|--|---|
| 91               | 0,12567866  | 0,09605120   | 0,000000  |
| 92               | 0,13650024  | 0,10380787   | 0,000000  |
| 93               | 0,14887438  | 0,11239759   | 0,000000  |
| 94               | 0,16318295  | 0,12198899   | 0,000000  |
| 95               | 0,17993764  | 0,13279691   | 0,000000  |
| 96               | 0,19983741  | 0,14509899   | 0,000000  |
| 97               | 0,22385671  | 0,15925975   | 0,000000  |
| 98               | 0,25338322  | 0,17576614   | 0,000000  |
| 99               | 0,29043339  | 0,19528102   | 0,000000  |
| 100              | 0,33797967  | 0,21872523   | 0,000000  |
| 101              | 0,40038495  | 0,24740552   | 0,000000  |
| 102              | 0,48366152  | 0,28321469   | 0,000000  |
| 103              | 0,59393984  | 0,32893848   | 0,000000  |
| 104              | 0,72794934  | 0,38867807   | 0,000000  |
| 105              | 0,84771163  | 0,46818811   | 0,000000  |
| 106              | 0,89597200  | 0,57388208   | 0,000000  |
| 107              | 0,89998056  | 0,70536048   | 0,000000  |
| 108              | 1,00000000  | 0,83204389   | 0,000000  |
| 109              | 1,00000000  | 0,99293589   | 0,000000  |
| 110              | 1,00000000  | 0,99993866   | 0,000000  |